

# 2021年度

## 全国地区年度绩效调研报告

## 年终奖绩效全含

绩效调研 绩效设计 KPI 年终奖

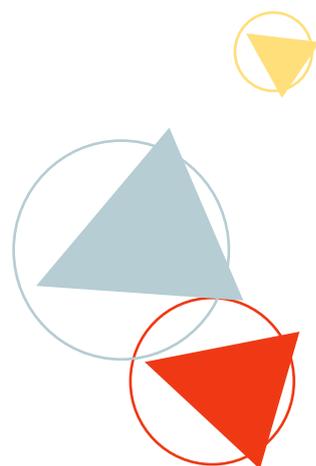
每年度的绩效考核已经成为人力资源部门的重要工作之一。时至年末，锐仕方达整理大量人力资源调研数据，形成绩效专项调研报告，支持到人力资源部门的年终考核工作。让您了解到市场绩效考核发放的情况，希望能让人力资源部的绩效考核与发放做到公正，公平，受到员工肯定。

本年度绩效专项调研报告是一份针对绩效部分的调研报告，以用人单位的角度调研分析了各部门，各行业的绩效发放金额、比例、频次等数据。是人力资源部年终绩效发放的市场指南，从中了解各行业、部门绩效发放状况。绩效专项调研报告权威、专业；目前已经成为各公司人力资源部年终绩效发放指导必备资料。

# 序言

# 目录

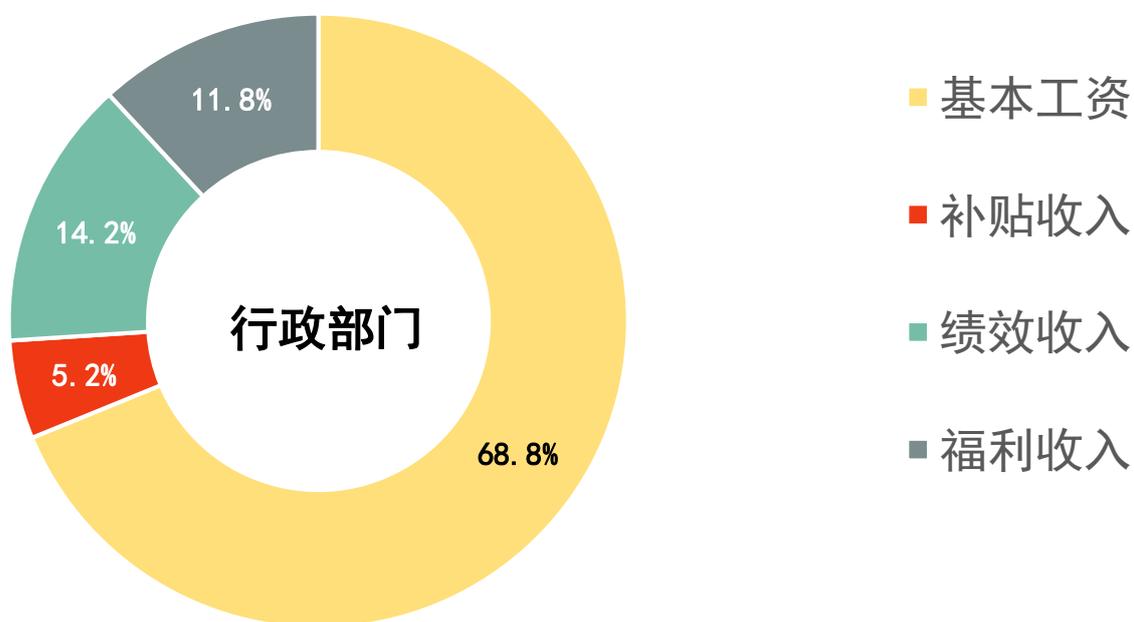
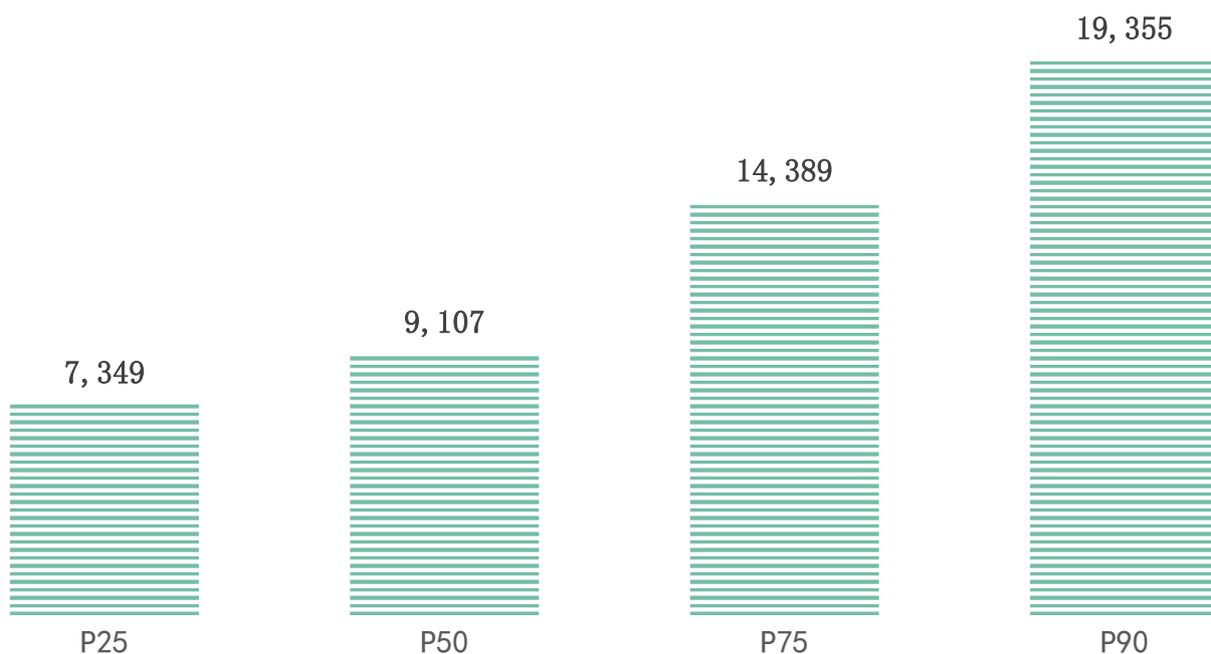
- 一、各部门绩效调研分析
- 二、各行业绩效调研分析
- 三、各层级绩效占比分析
- 四、各地区年终奖排名
- 五、各行业年终奖排名
- 六、绩效方案实施反馈调研
- 七、介绍





## 各部门员工绩效调研分析-行政部门

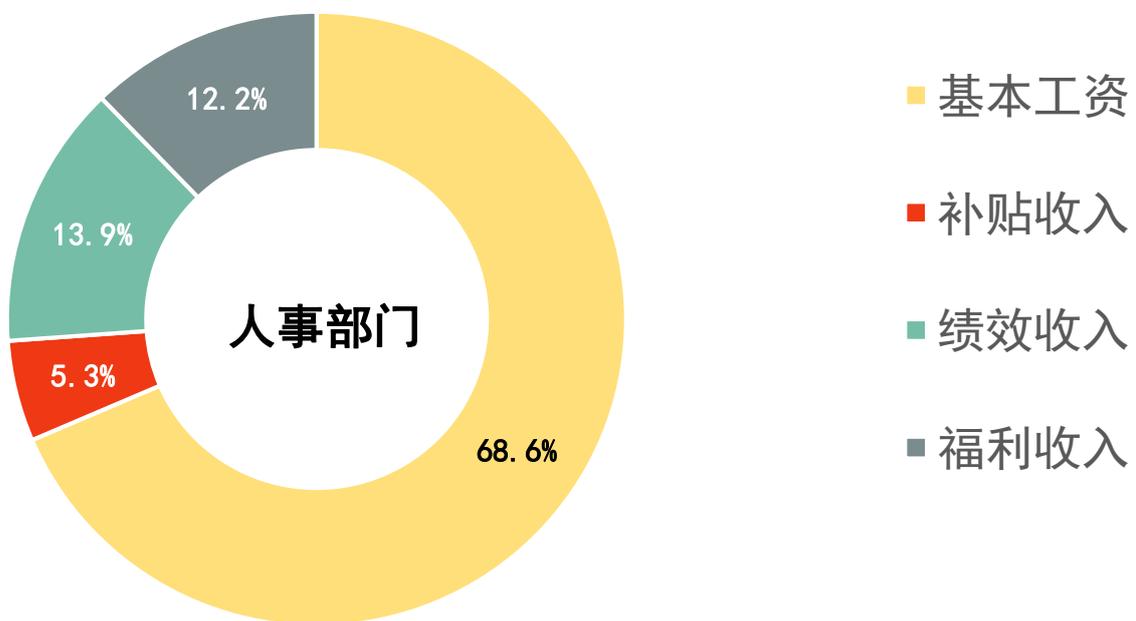
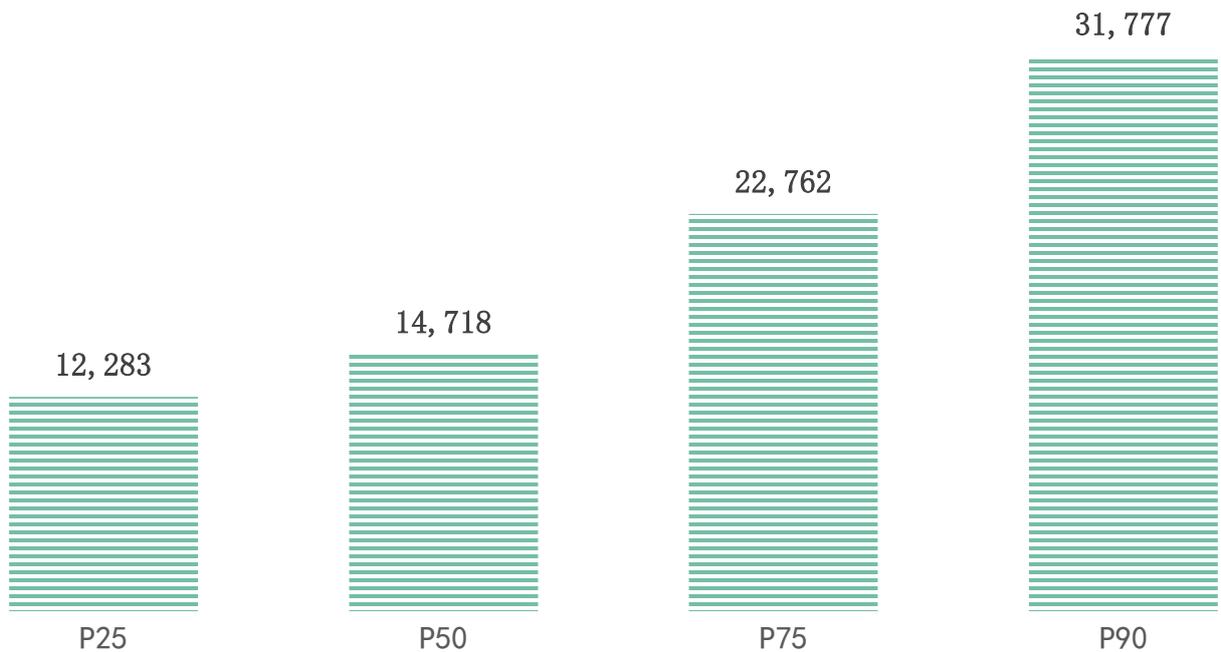
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	7349	9107	14389	19355
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	68.8%	5.2%	14.2%	11.8%





## 各部门员工绩效调研分析-人事部门

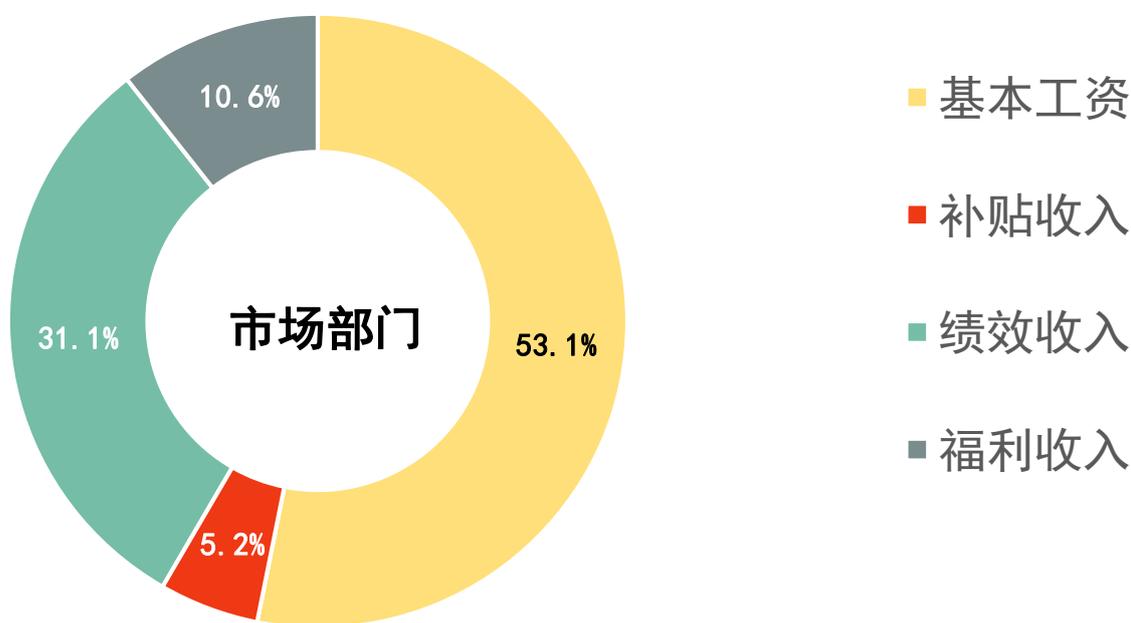
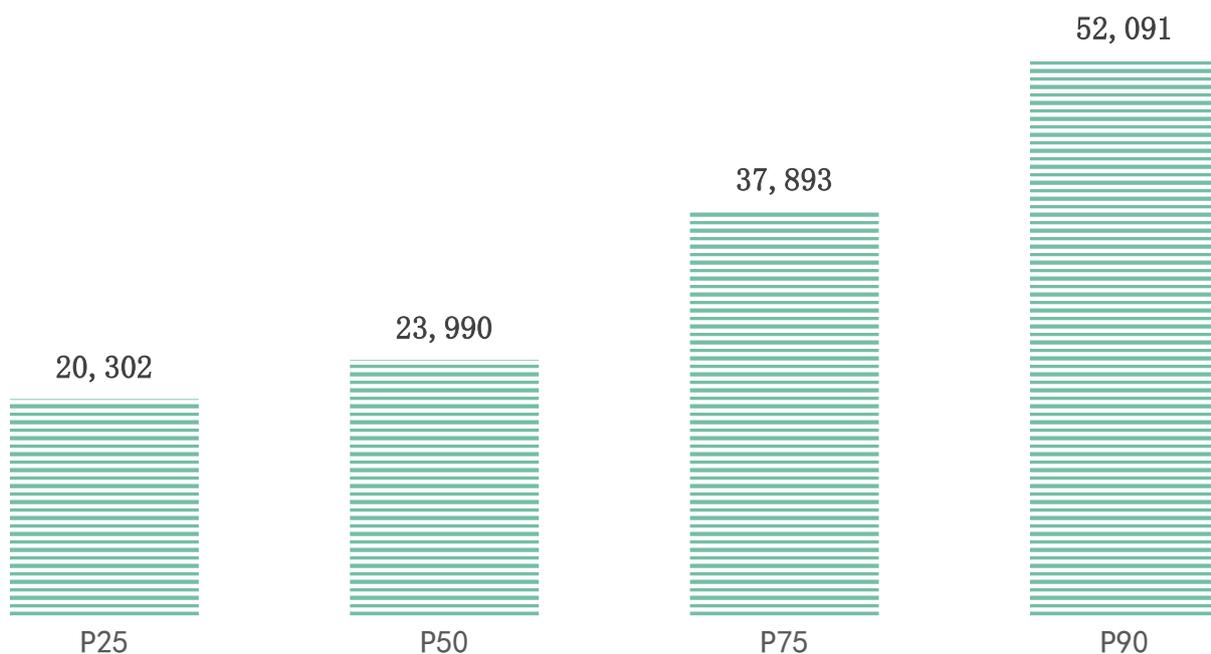
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	12283	14718	22762	31777
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	68.6%	5.3%	13.9%	12.2%





## 各部门员工绩效调研分析-市场部门

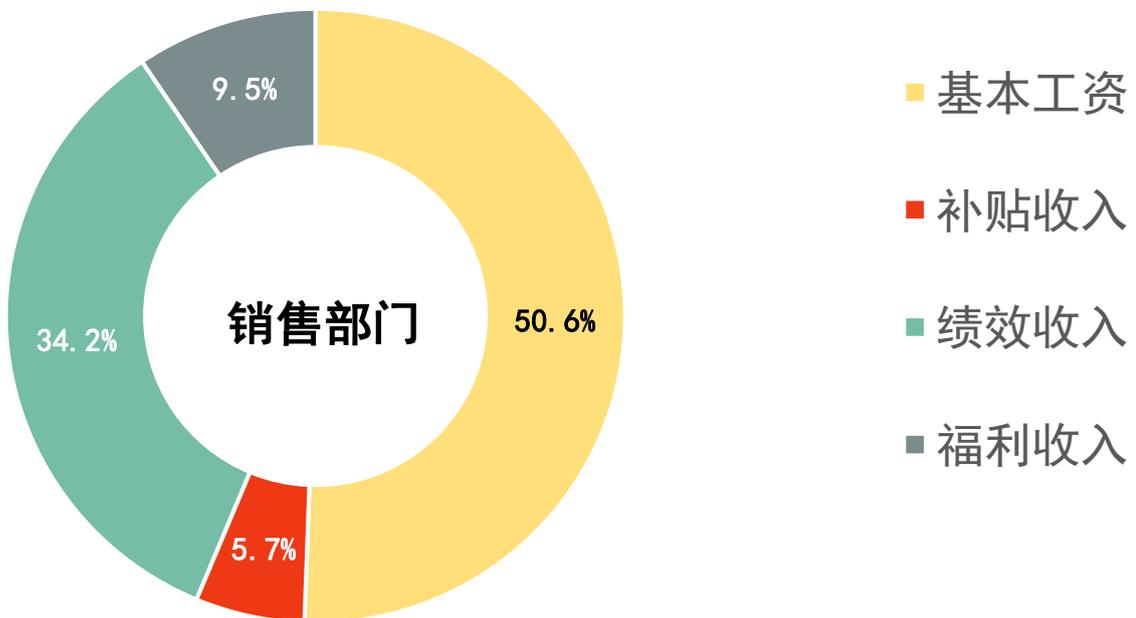
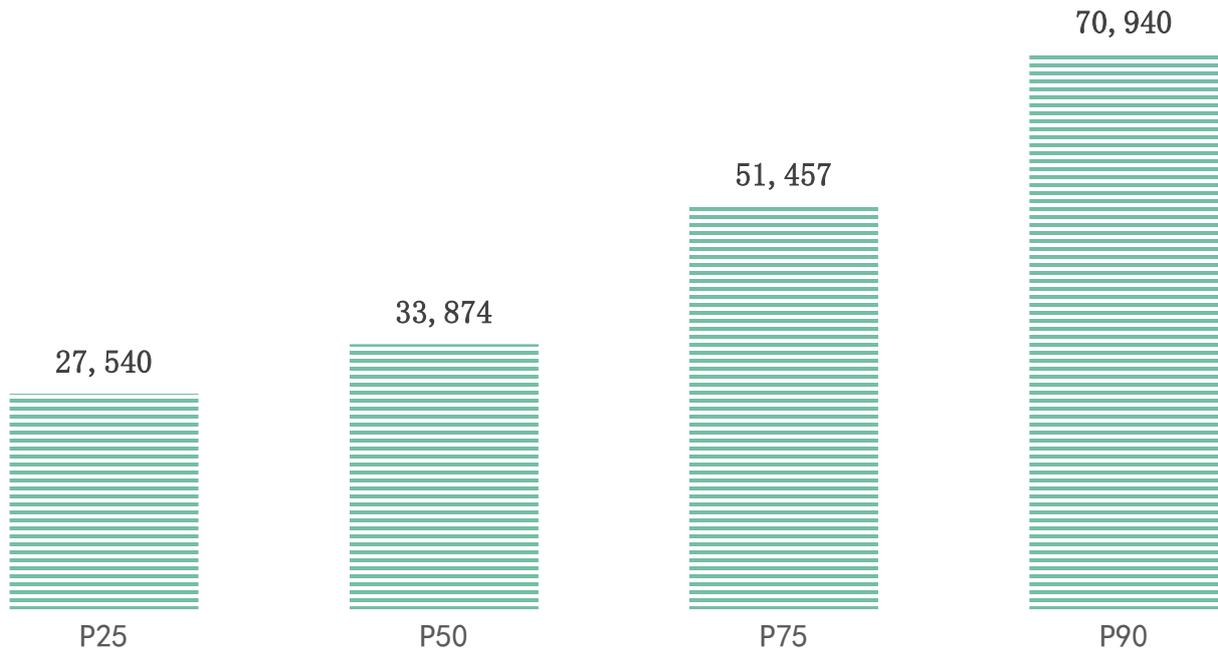
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	20302	23990	37893	52091
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	53.1%	5.2%	31.1%	10.6%





## 各部门员工绩效调研分析-销售部门

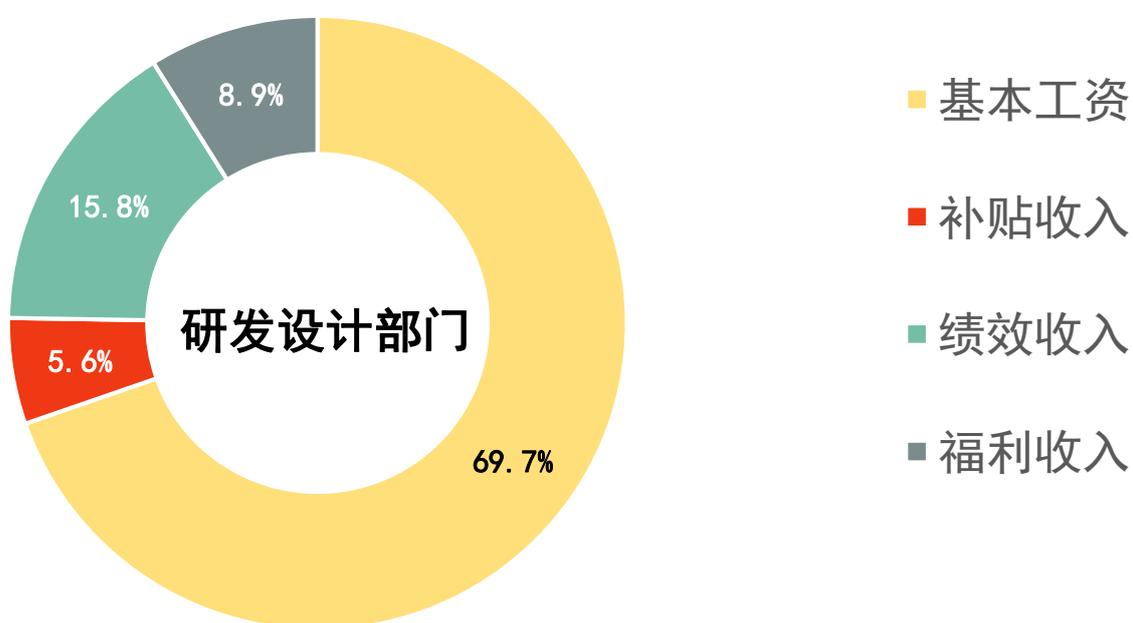
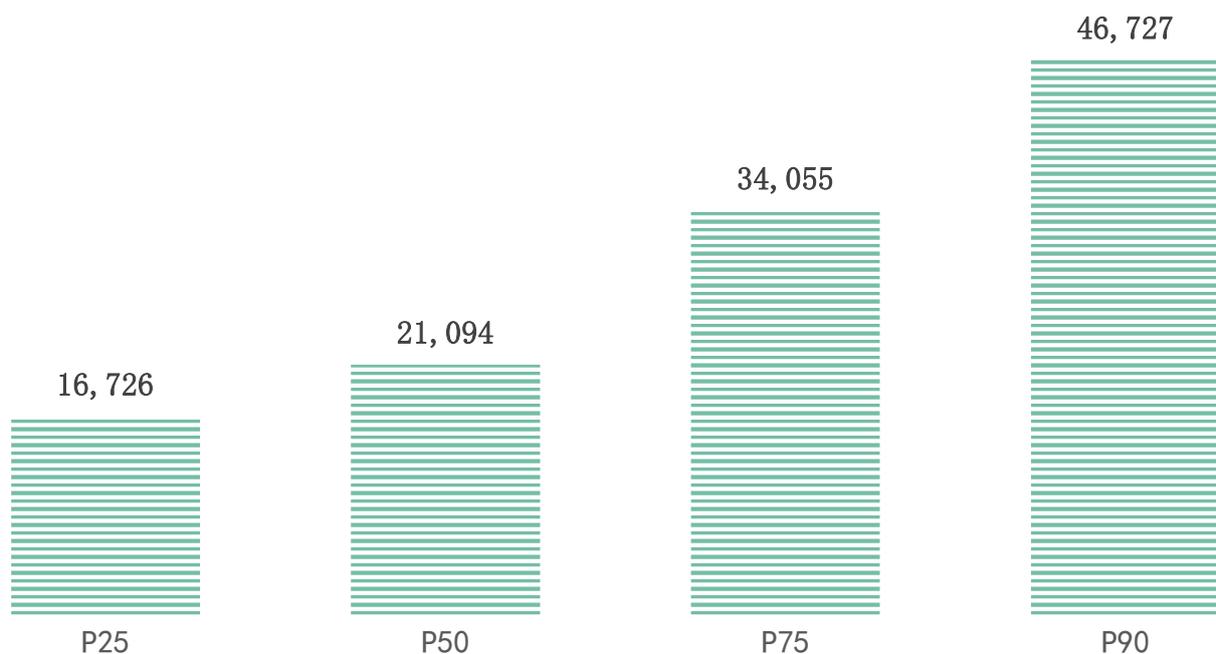
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	27540	33874	51457	70940
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	50.6%	5.7%	34.2%	9.5%





## 各部门员工绩效调研分析-研发设计部门

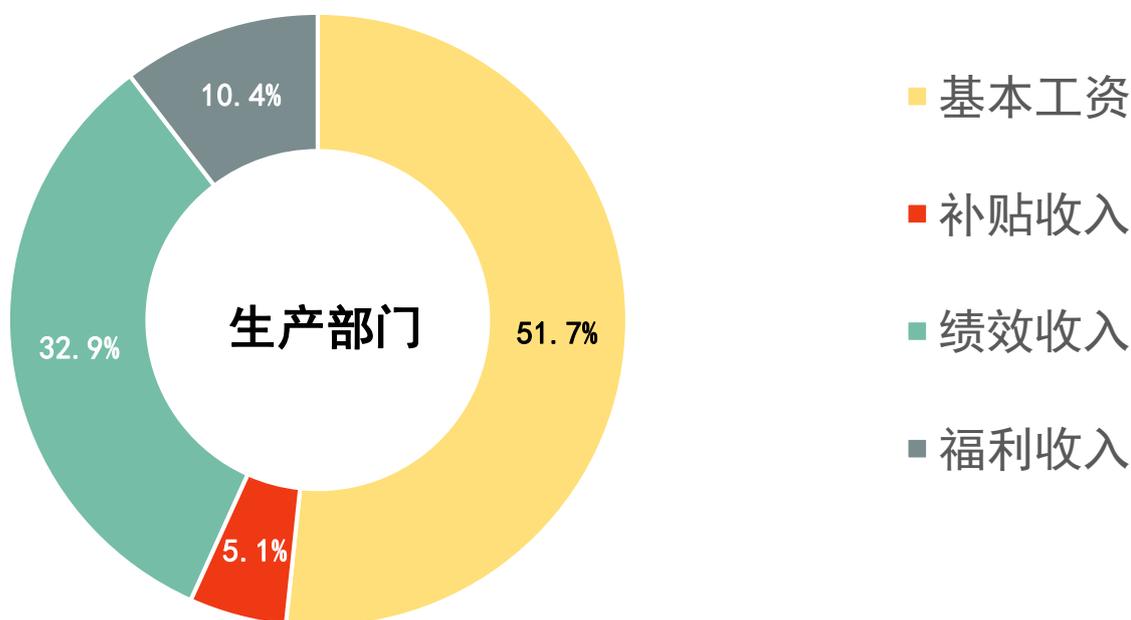
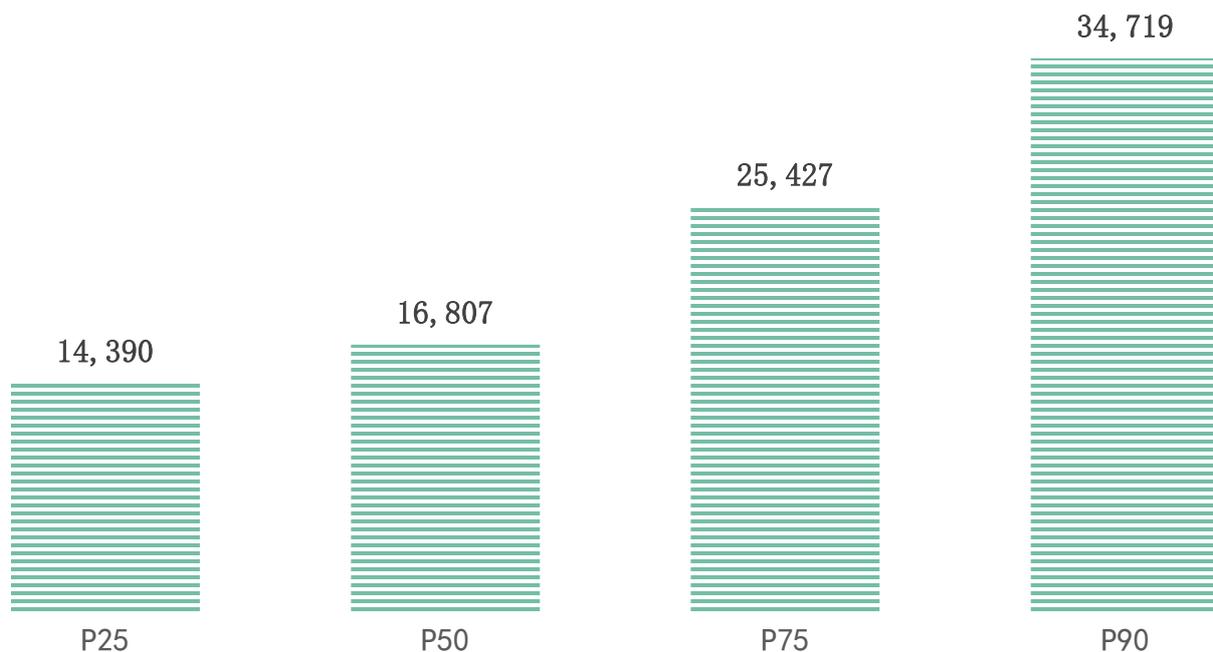
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	16726	21094	34055	46727
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	69.7%	5.6%	15.8%	8.9%





## 各部门员工绩效调研分析-生产部门

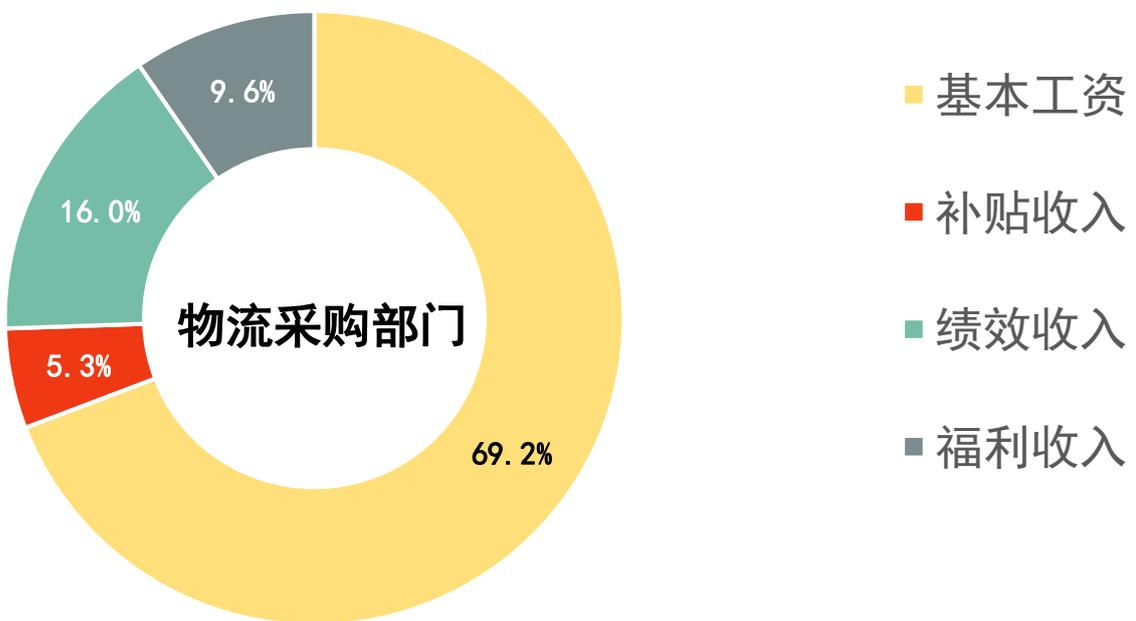
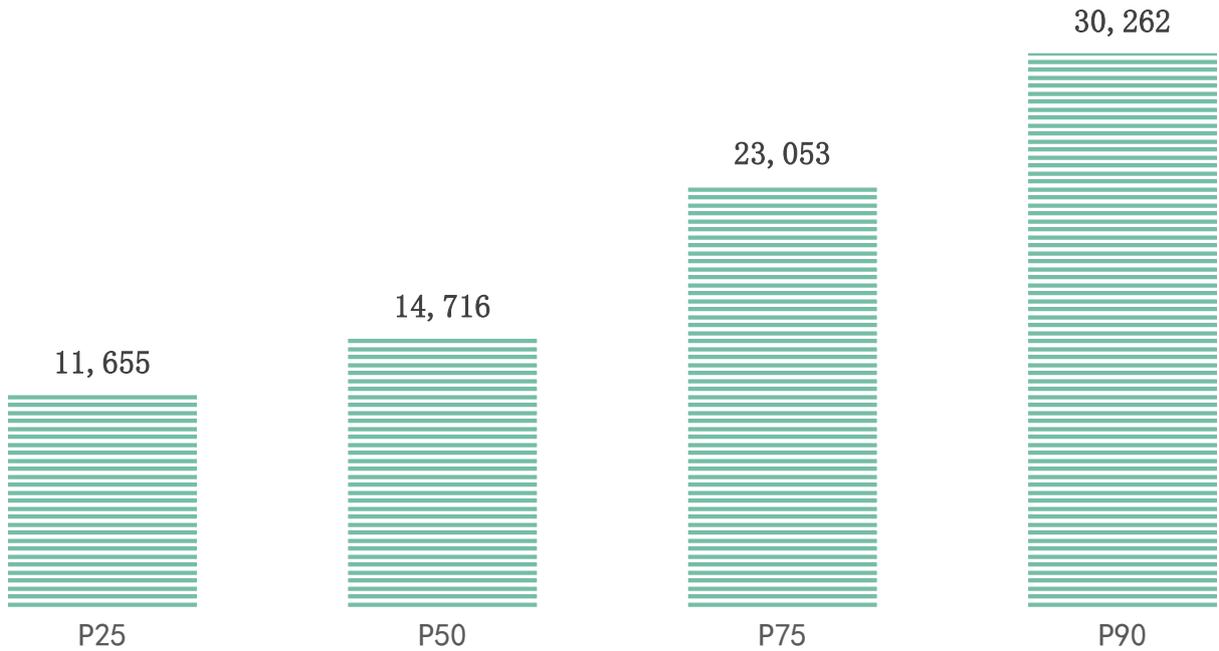
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	14390	16807	25427	34719
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	51.7%	5.1%	32.9%	10.4%





## 各部门员工绩效调研分析-物流采购部门

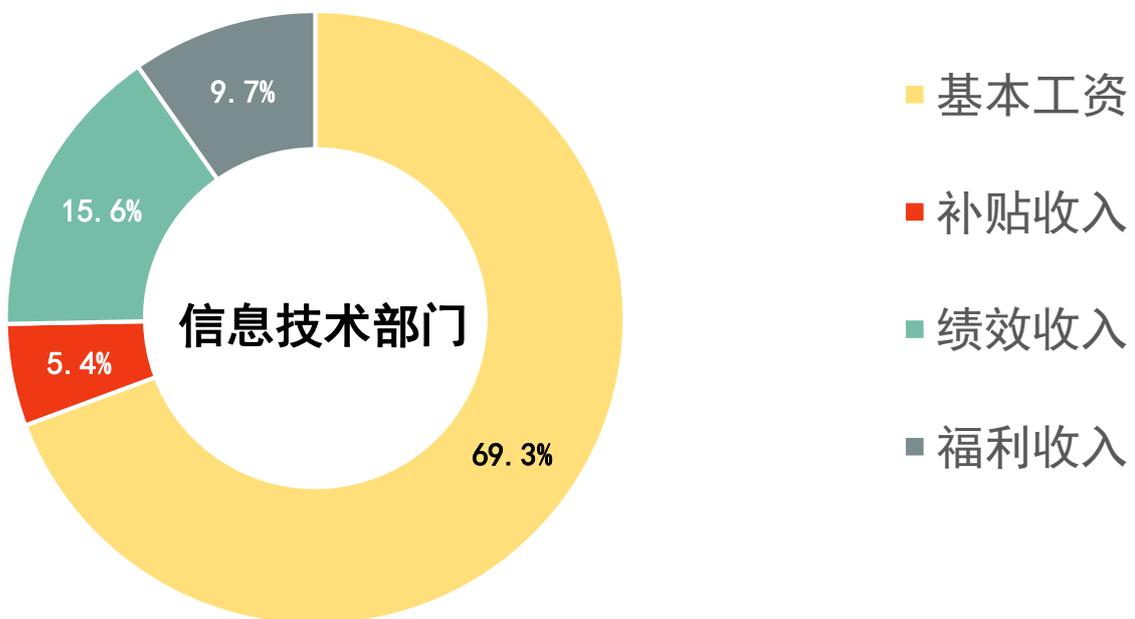
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	11655	14716	23053	30262
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	69.2%	5.3%	16.0%	9.6%





## 各部门员工绩效调研分析-信息技术部门

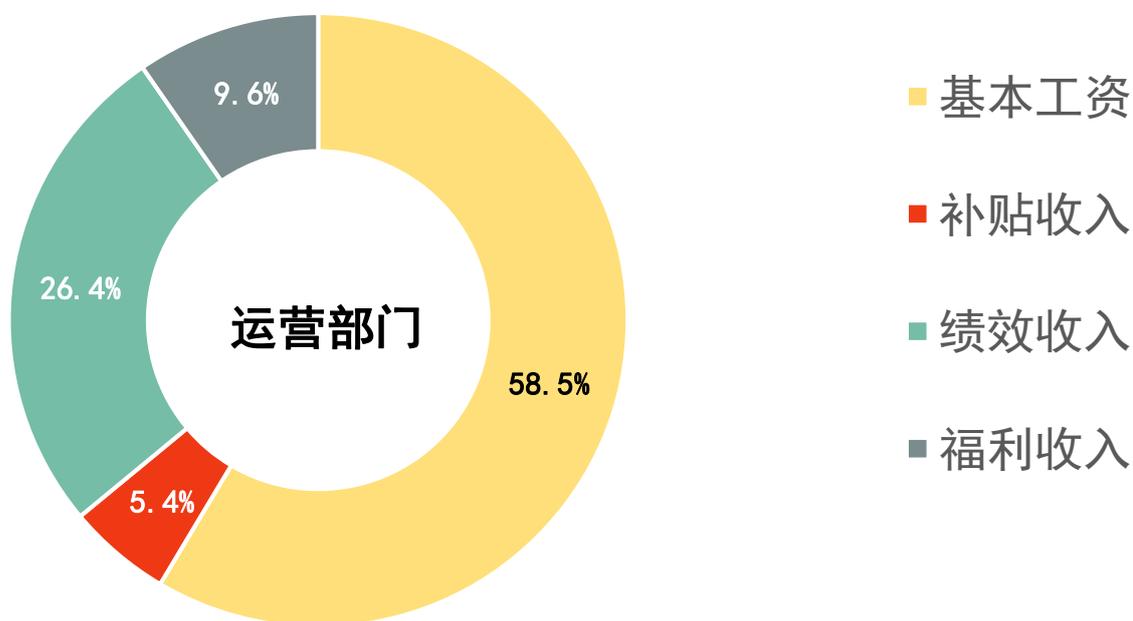
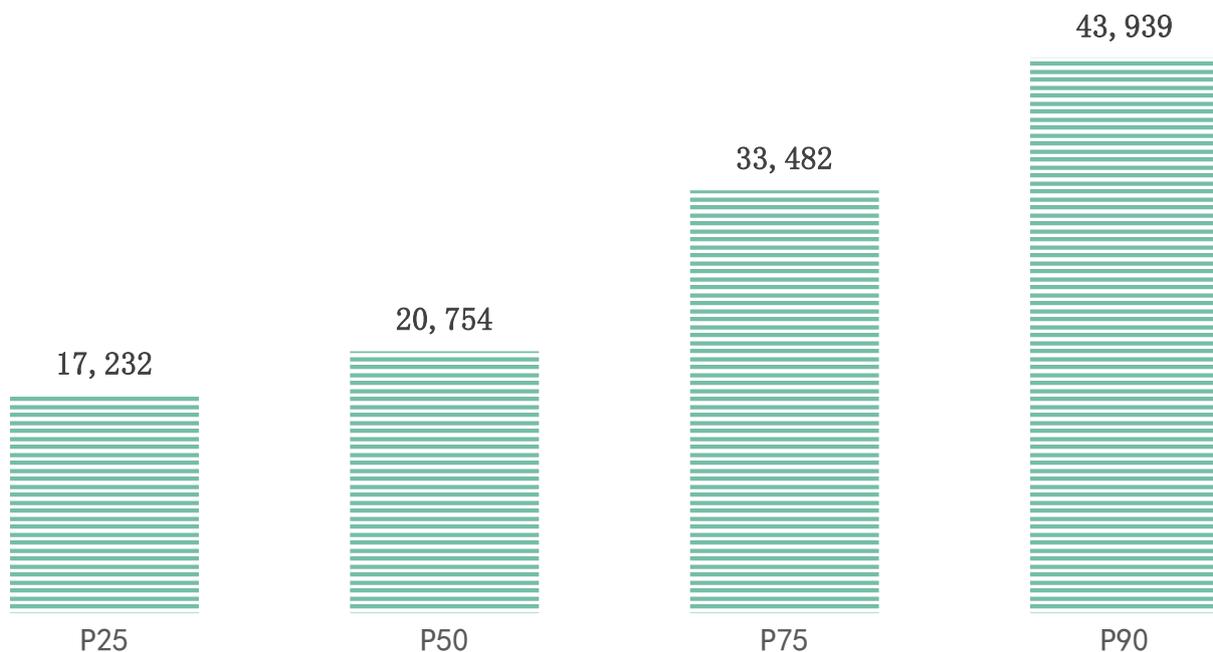
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	9799	12169	19457	24627
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	69.3%	5.4%	15.6%	9.7%





## 各部门员工绩效调研分析-运营部门

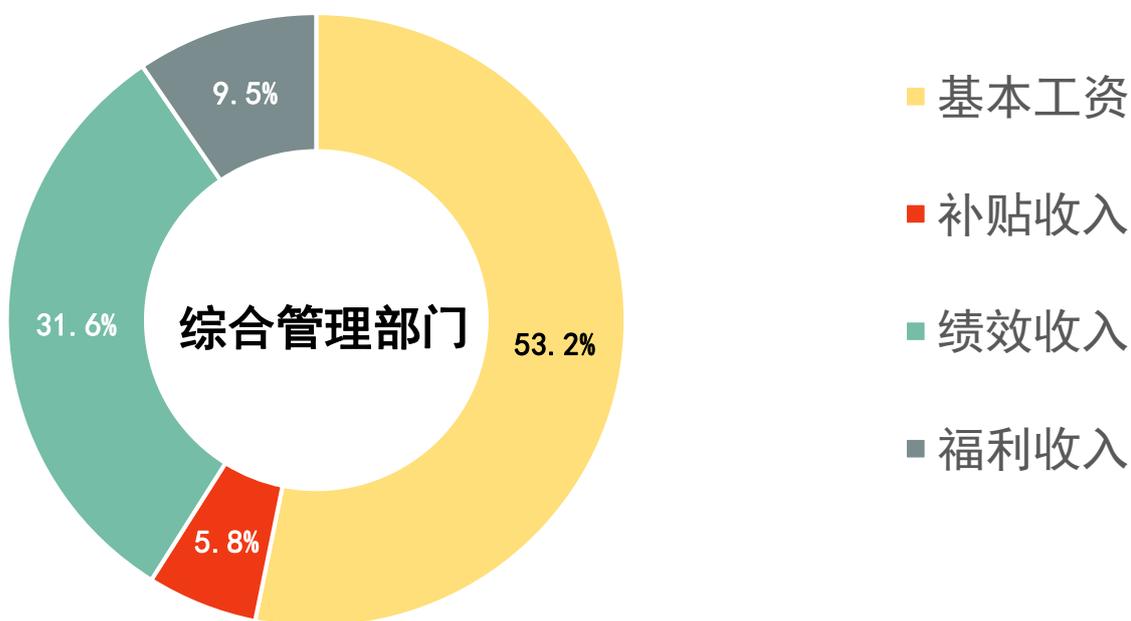
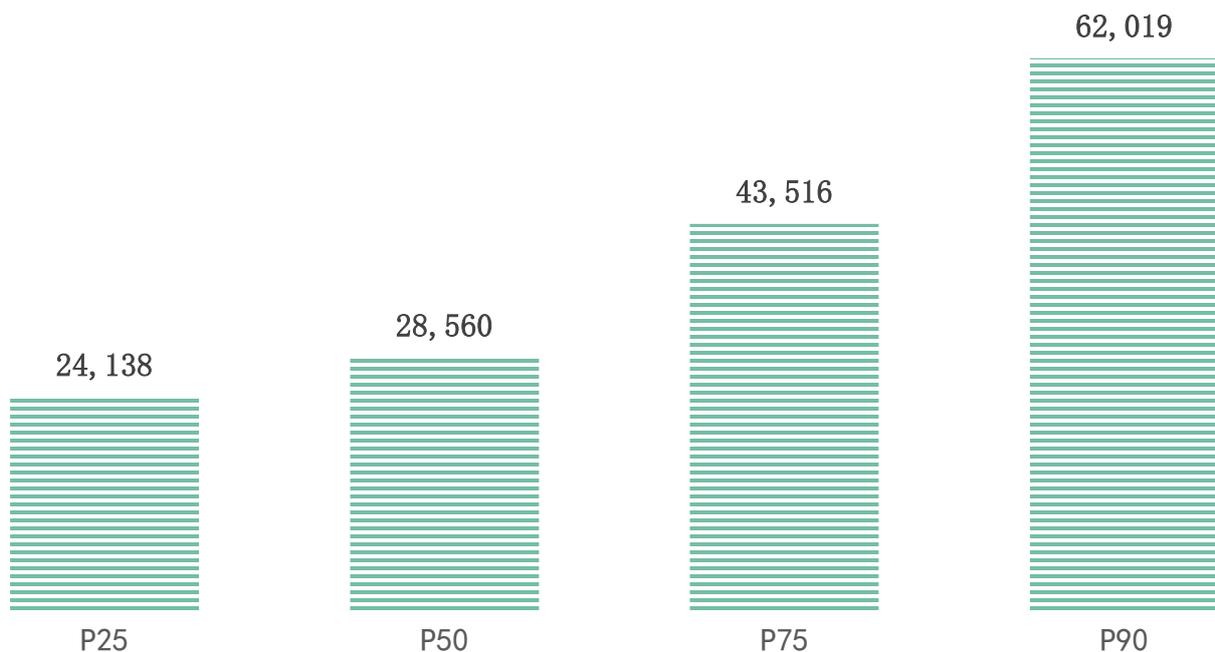
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	17232	20754	33482	43939
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	58.5%	5.4%	26.4%	9.6%





## 各部门员工绩效调研分析-综合管理部门

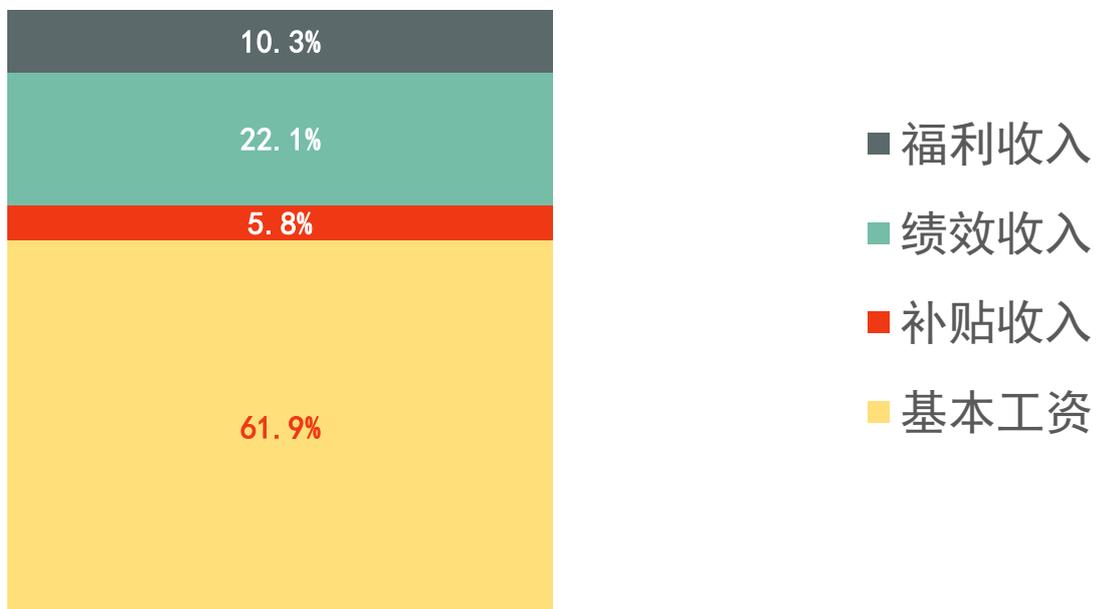
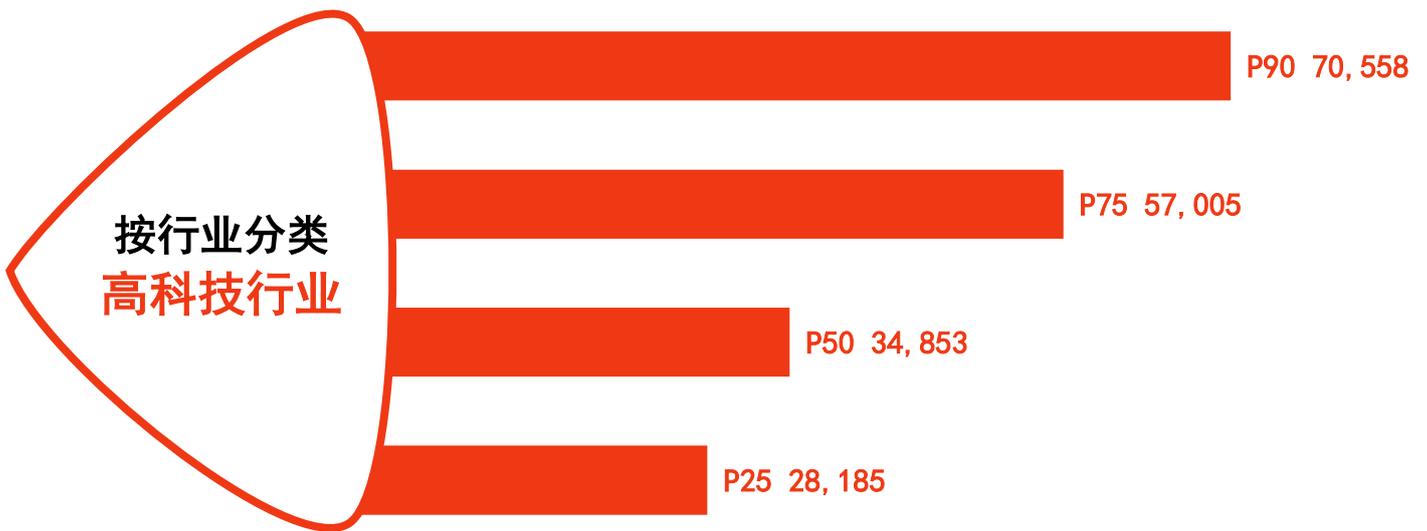
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	24138	28560	43516	62019
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	53.2%	5.8%	31.6%	9.5%





## 各行业员工绩效调研分析-高科技行业

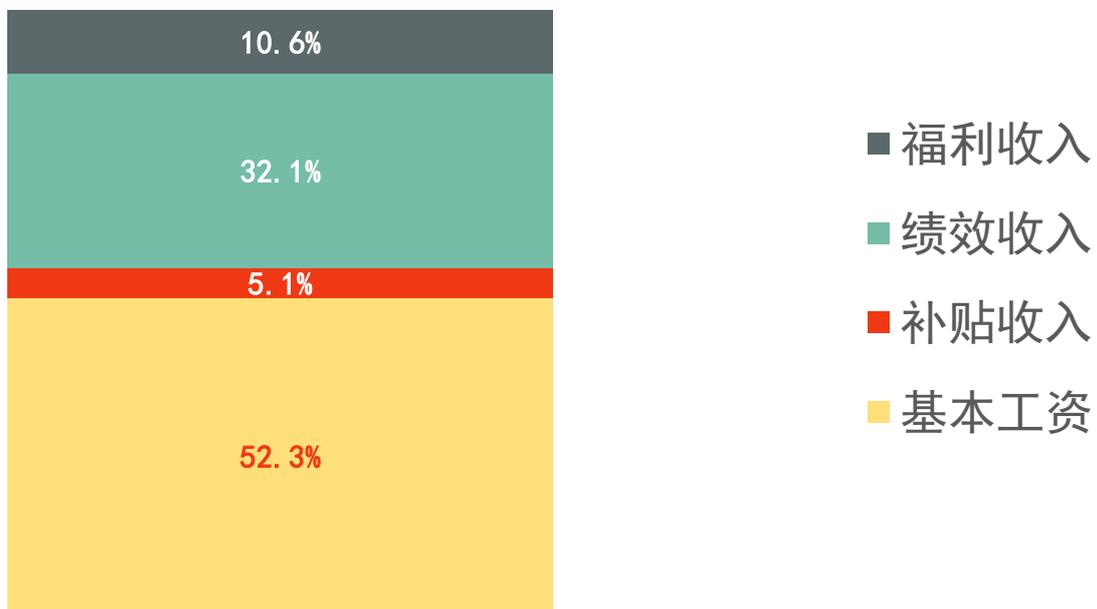
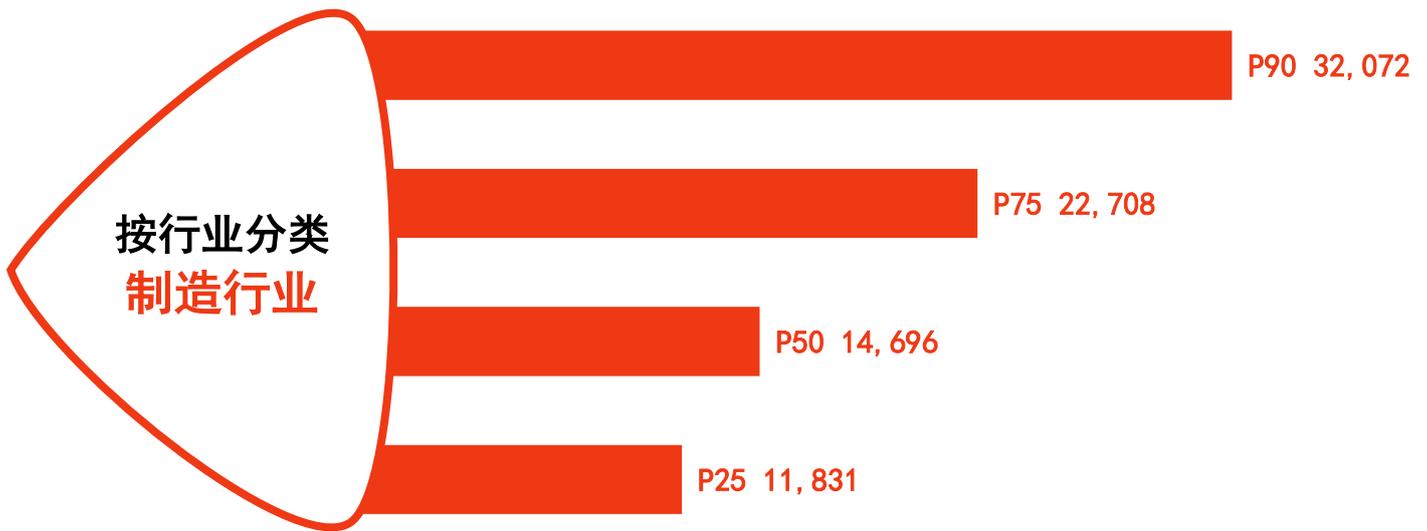
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	28185	34853	57005	70558
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	61.9%	5.8%	22.1%	10.3%





## 各行业员工绩效调研分析-制造业

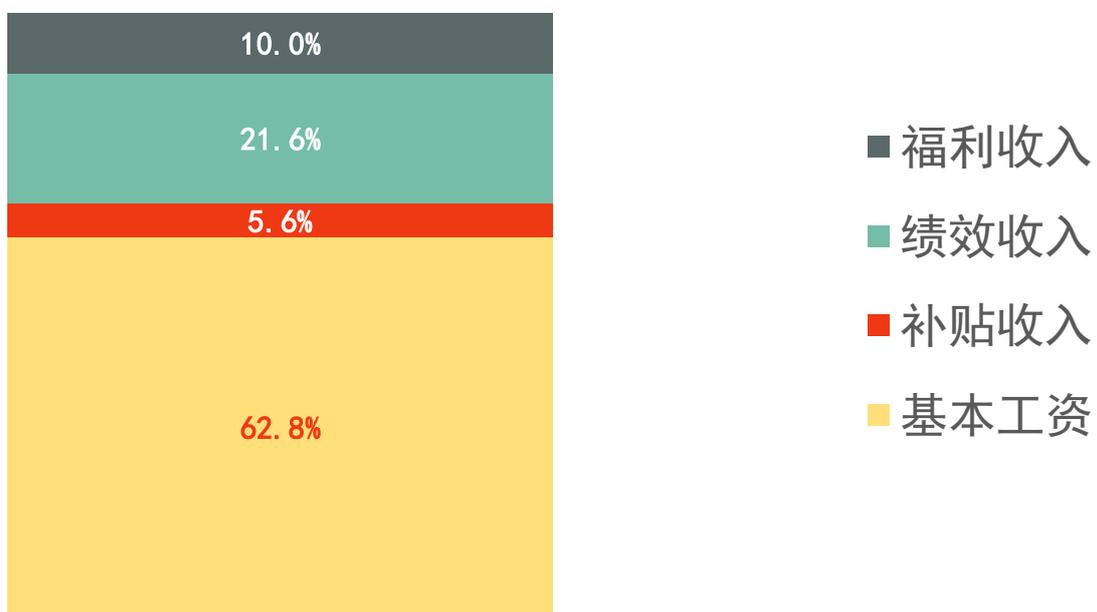
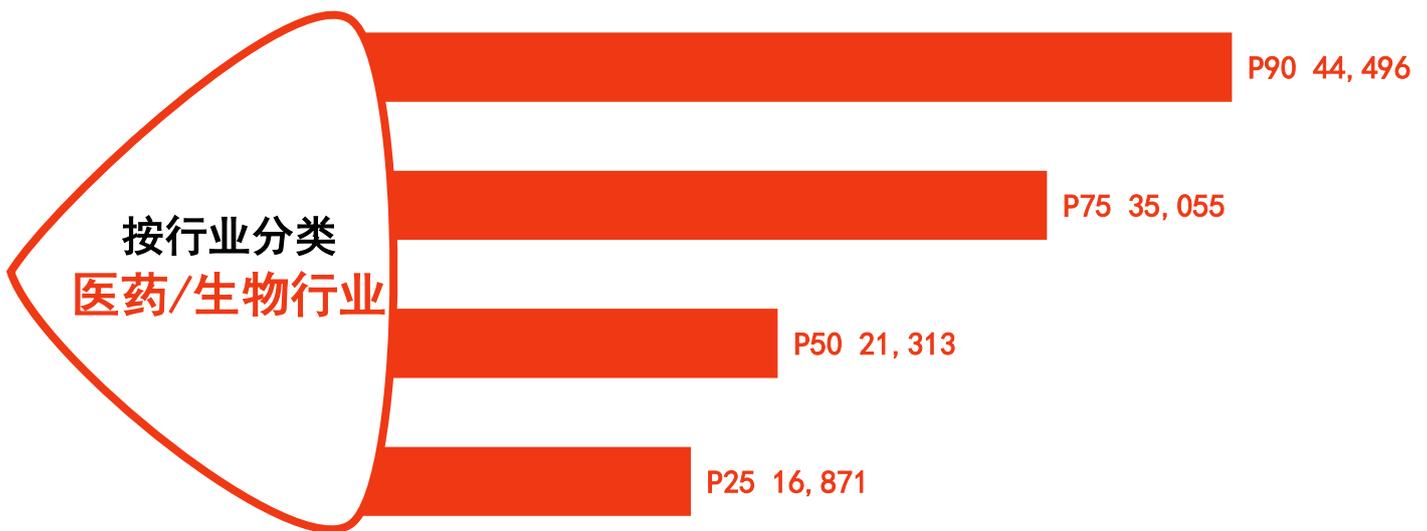
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	11831	14696	22708	32072
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	52.3%	5.1%	32.1%	10.6%





## 各行业员工绩效调研分析-医药/生物行业

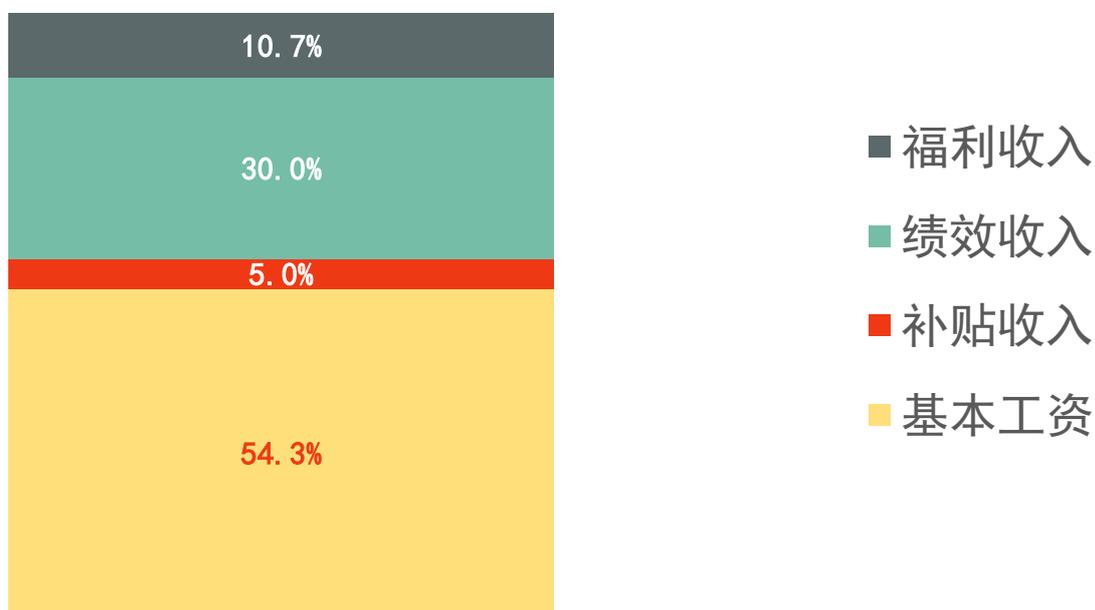
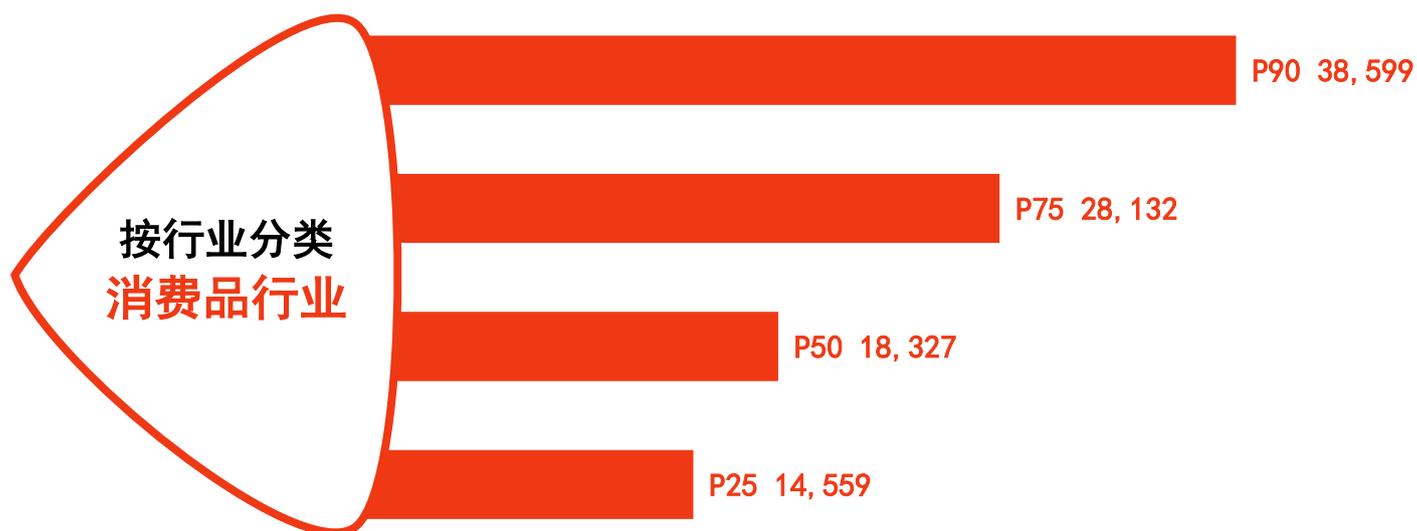
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	16871	21313	35055	44496
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	62.8%	5.6%	21.6%	10.0%





## 各行业员工绩效调研分析-消费品行业

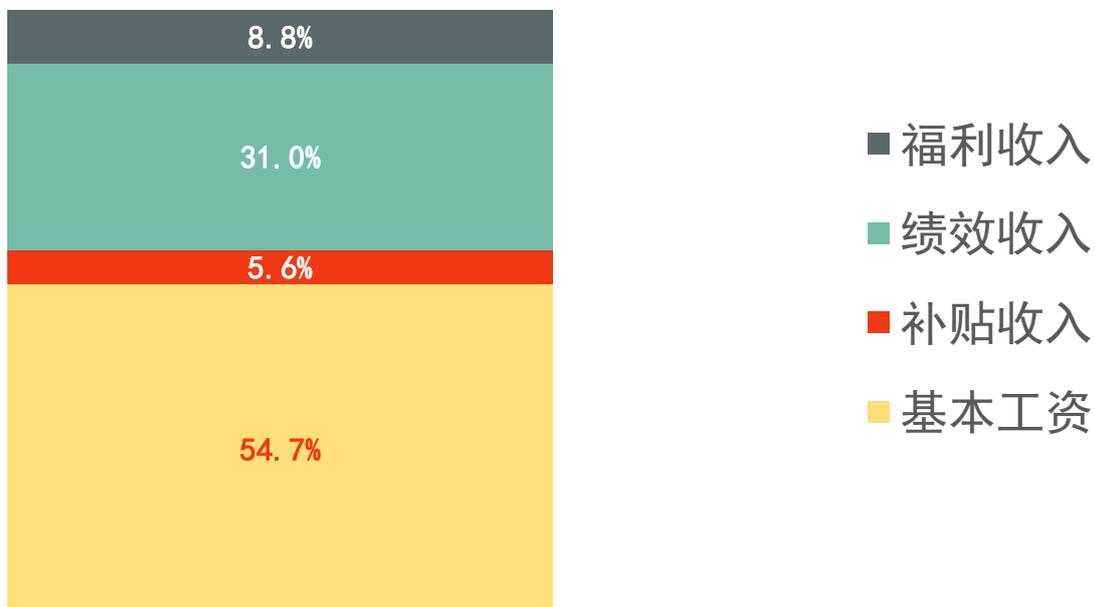
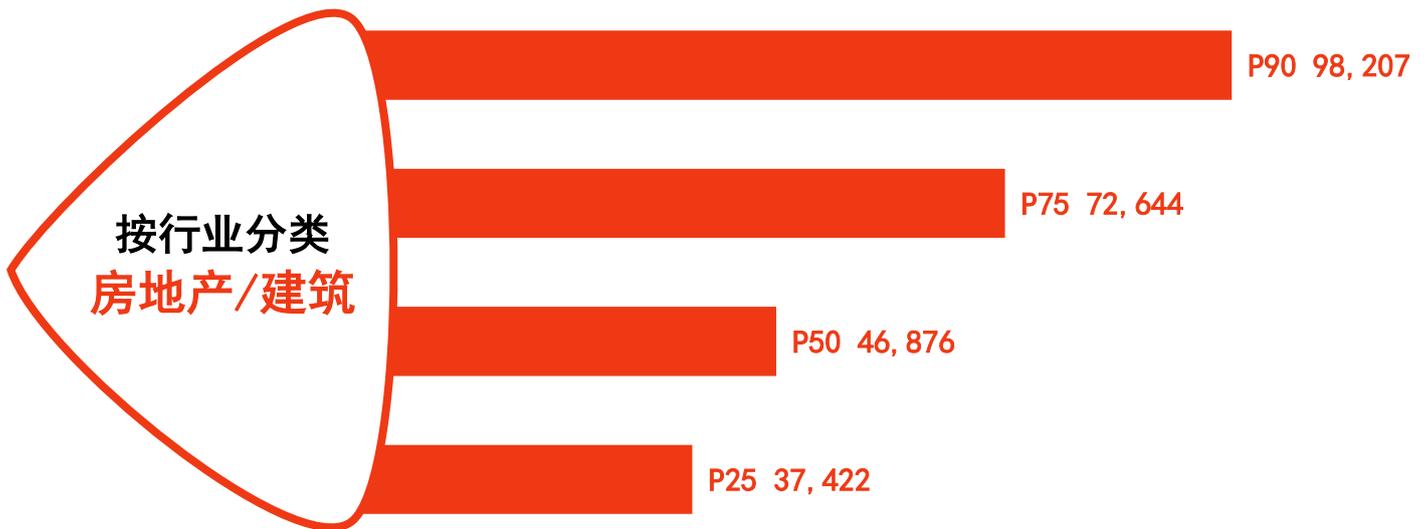
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	14559	18327	28132	38599
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	54.3%	5.0%	30.0%	10.7%





## 各行业员工绩效调研分析-房地产/建筑行业

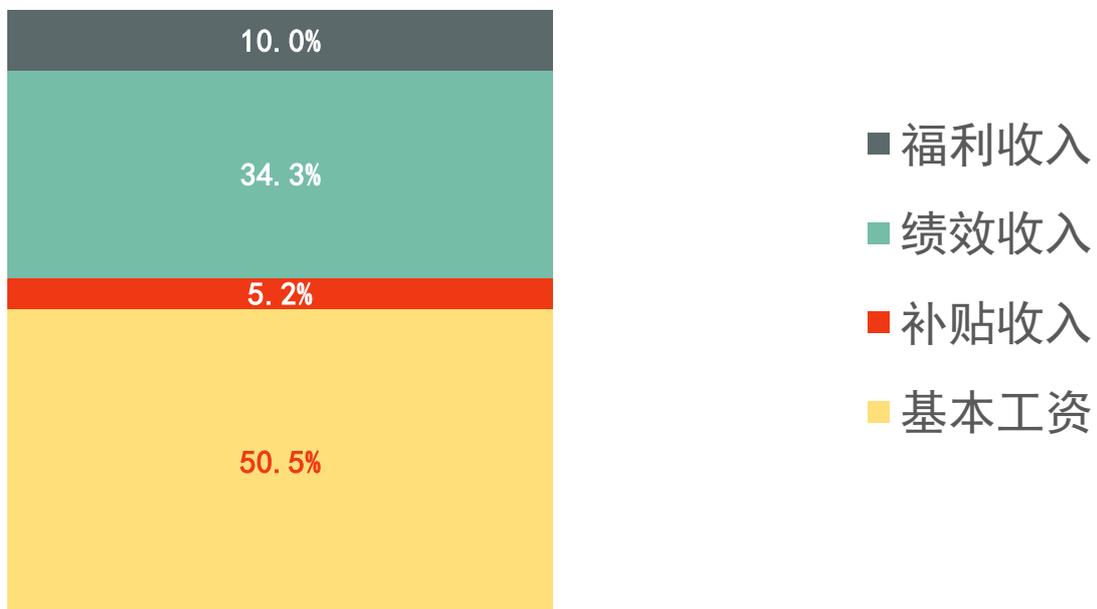
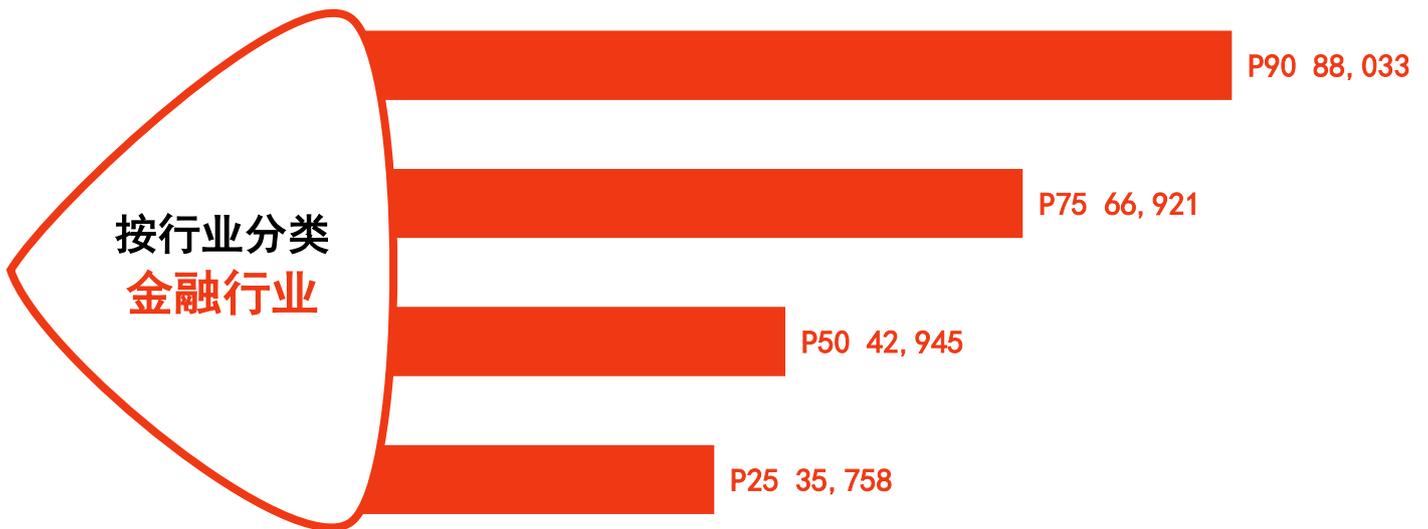
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	37422	46876	72644	98207
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	54.7%	5.6%	31.0%	8.8%





## 各行业员工绩效调研分析-金融行业

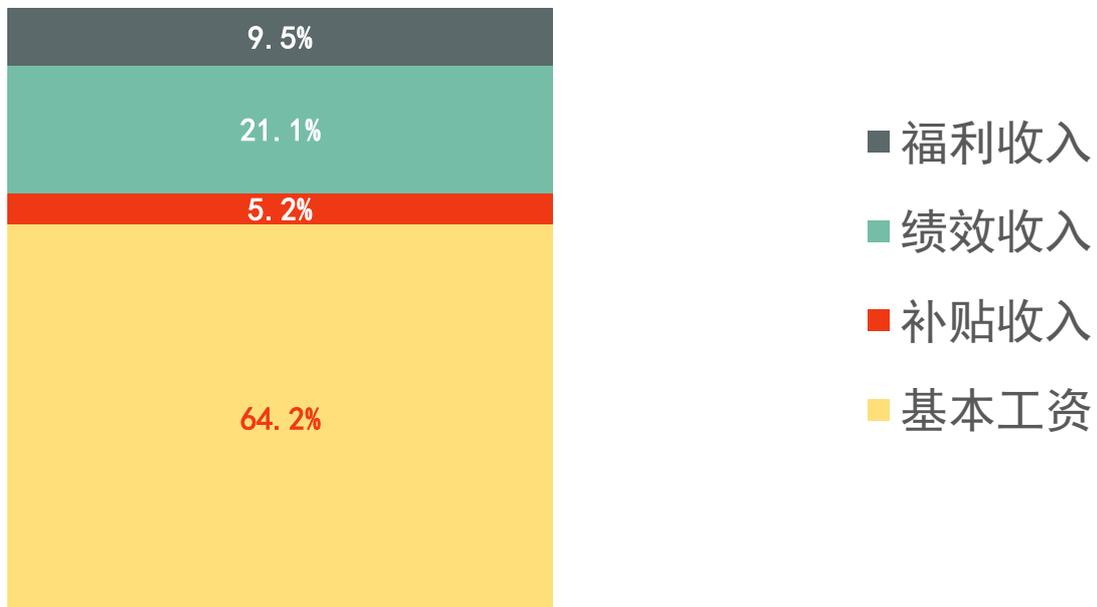
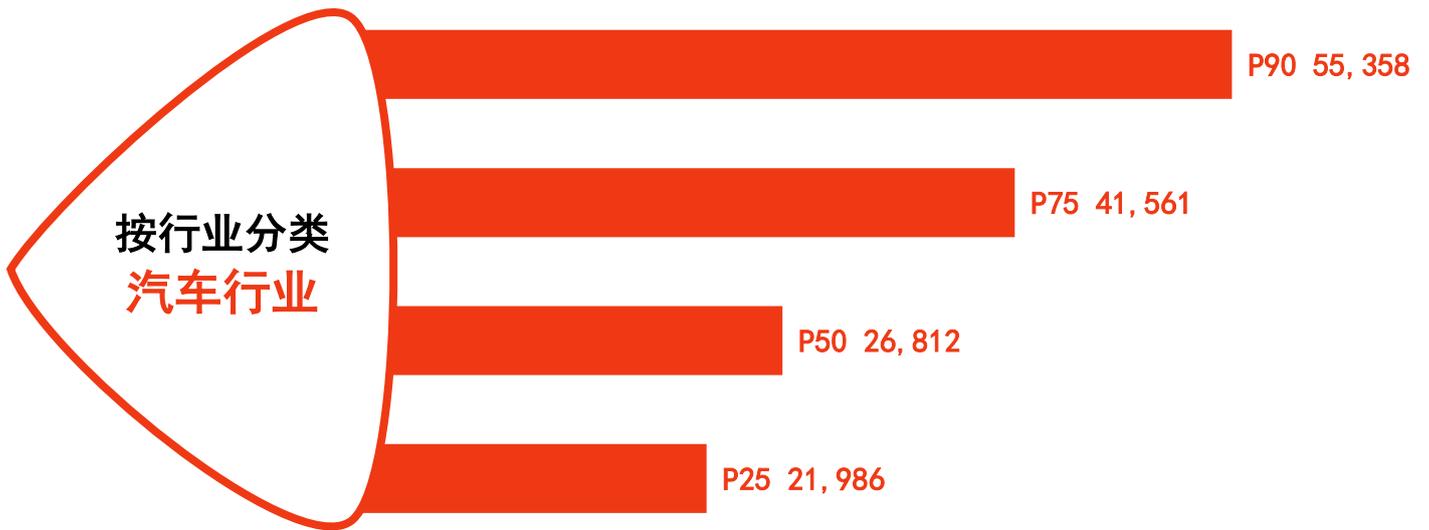
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	35758	42945	66921	88033
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	50.5%	5.2%	34.3%	10.0%





## 各行业员工绩效调研分析-汽车行业

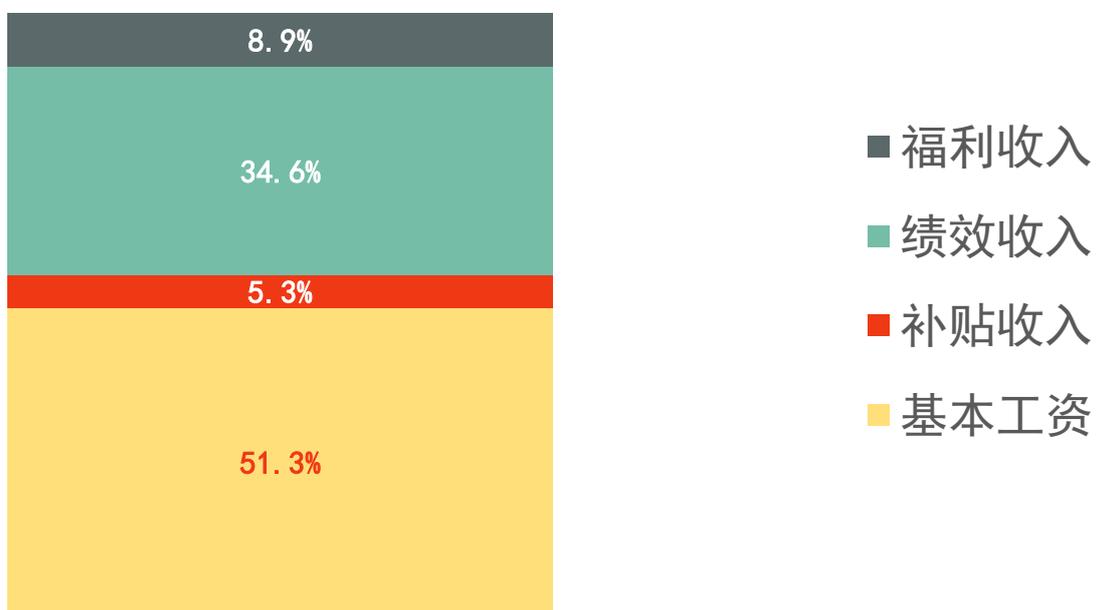
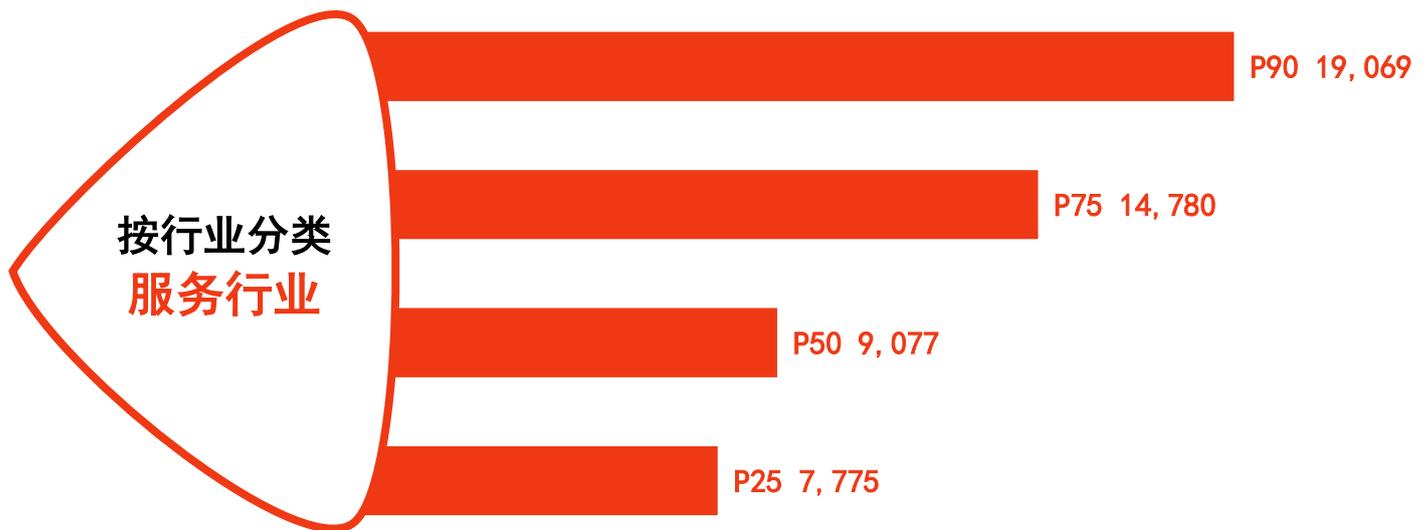
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	21986	26812	41561	55358
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	64.2%	5.2%	21.1%	9.5%





## 各行业员工绩效调研分析-服务行业

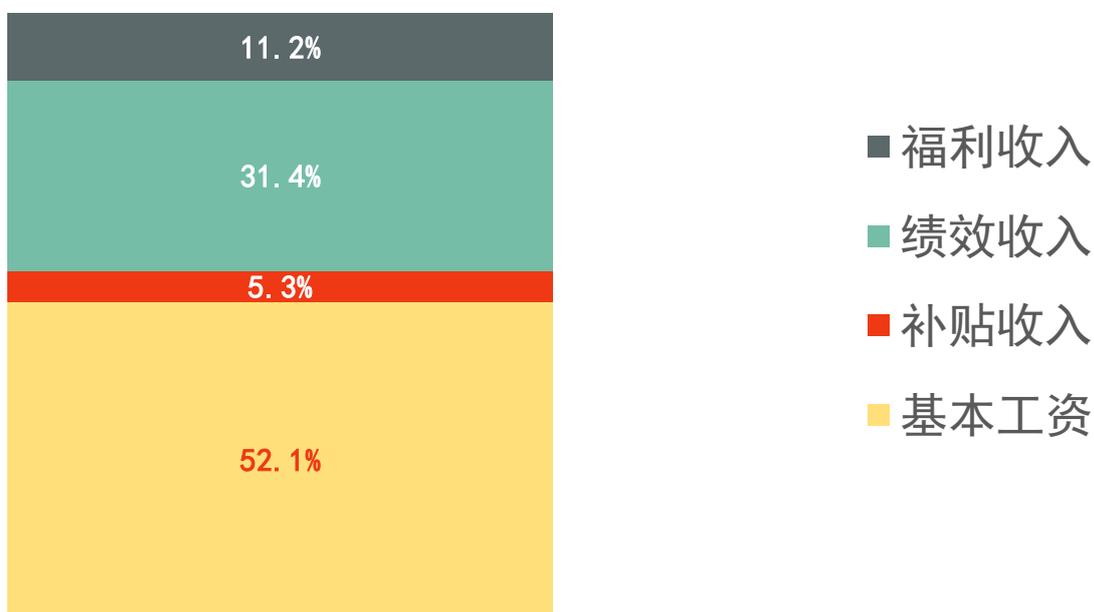
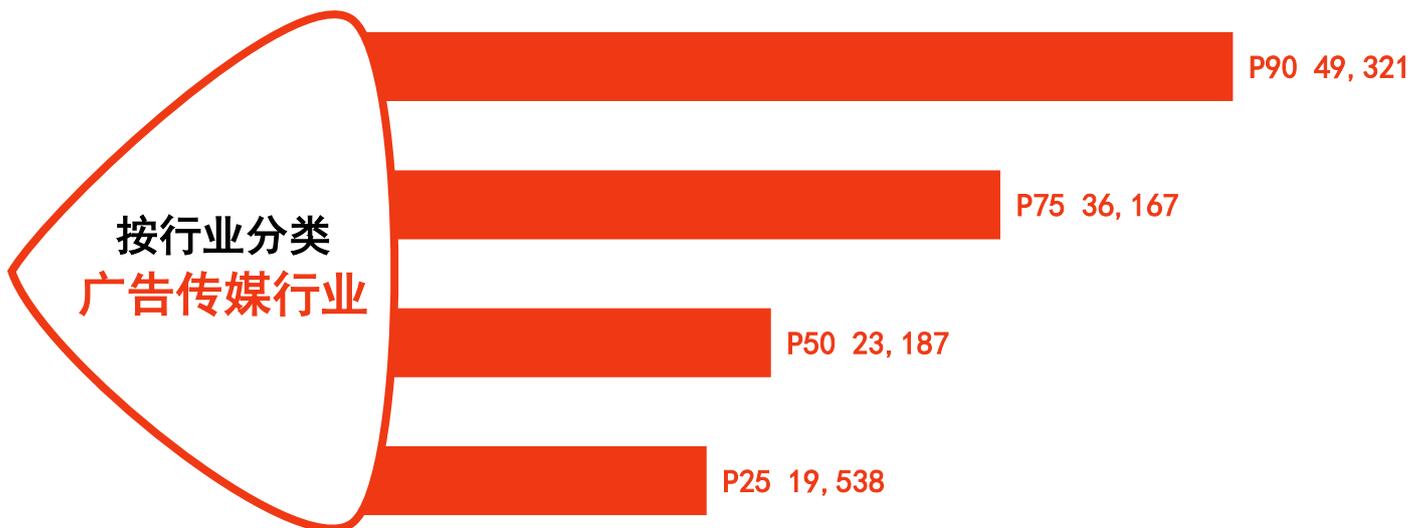
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	7775	9077	14780	19069
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	51.3%	5.3%	34.6%	8.9%





## 各行业员工绩效调研分析-广告传媒行业

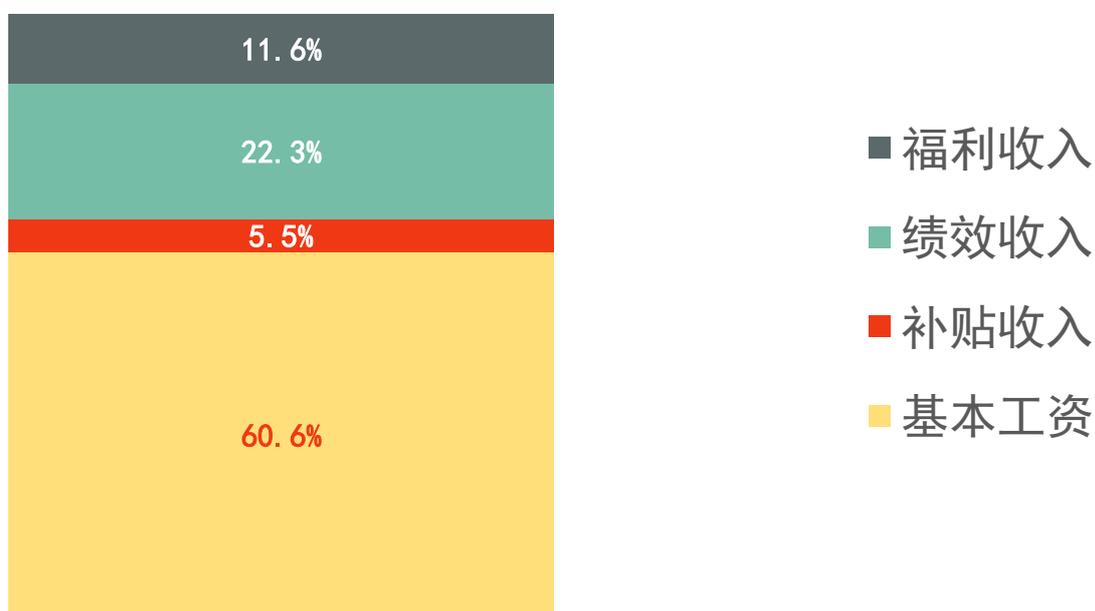
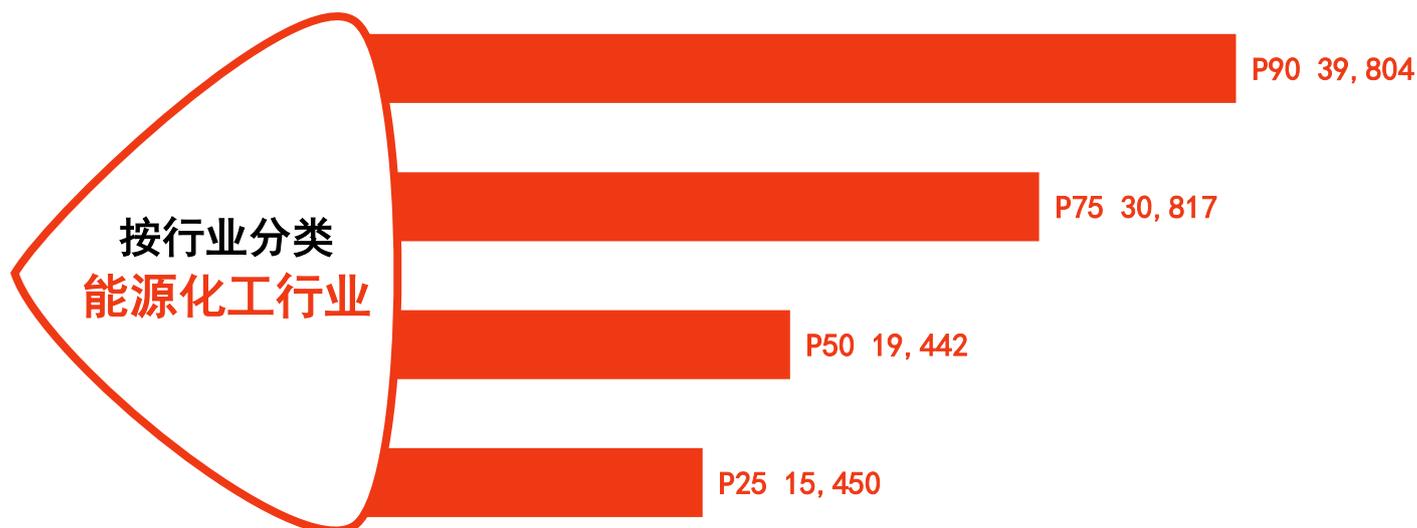
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	19538	23187	36167	49321
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	52.1%	5.3%	31.4%	11.2%





## 各行业员工绩效调研分析-能源化工行业

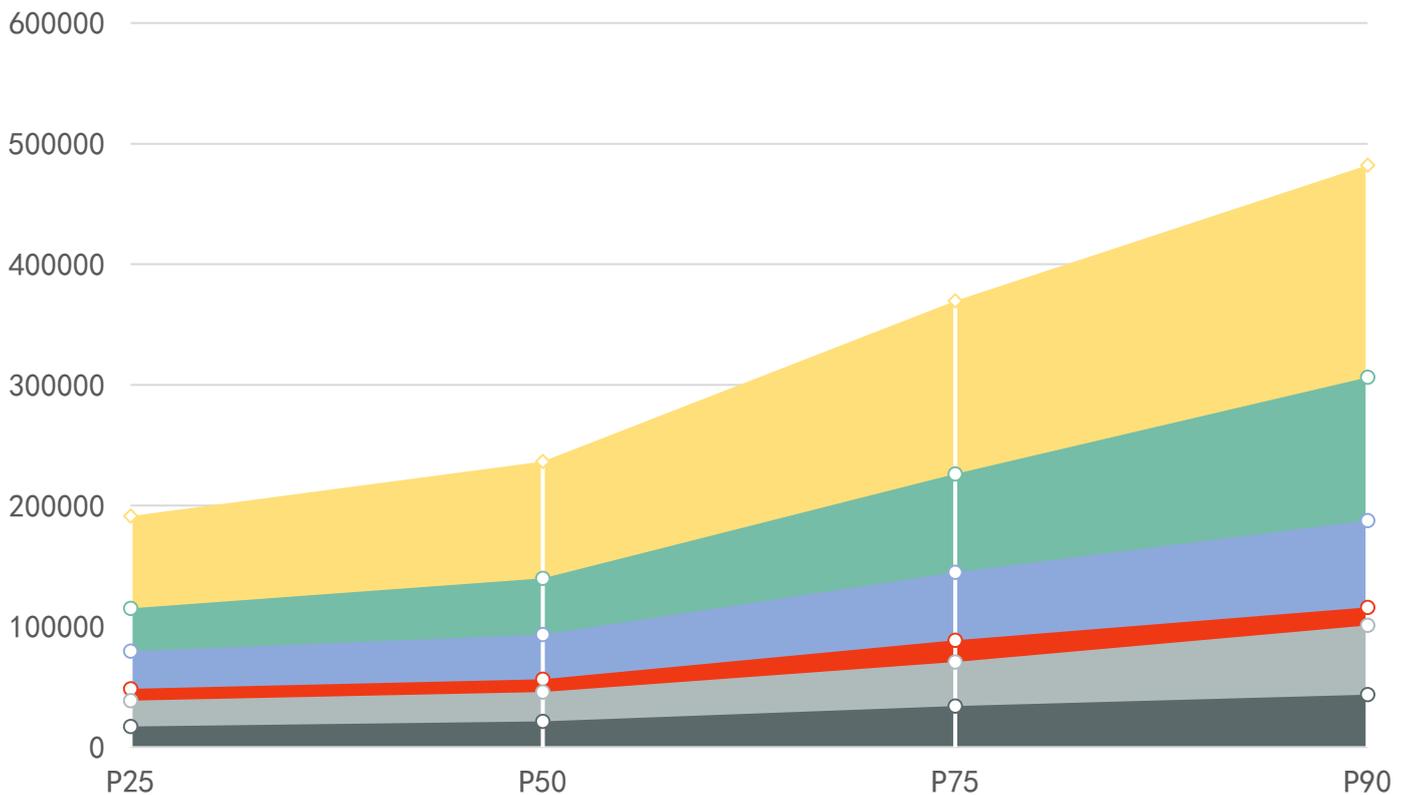
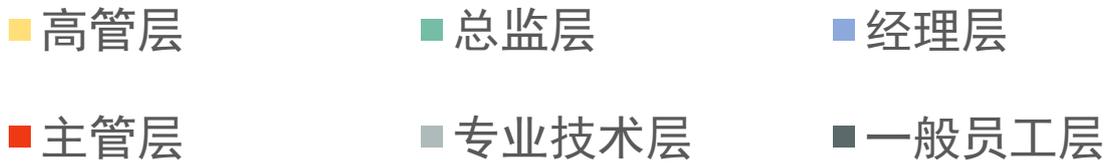
分位值	P25	P50	P75	P90
绩效部分金额	15450	19442	30817	39804
薪酬项目	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
绩效部分占比	60.6%	5.5%	22.3%	11.6%





## 各层级绩效占比分析

各层级绩效平均收入	P25	P50	P75	P90
高管层	191241	236710	369817	482242
总监层	114794	139672	226343	306360
经理层	79352	93125	144870	187788
主管层	48292	56157	88358	115727
专业技术层	38457	45468	70557	100772
一般员工层	16904	21308	33952	43385





## 各层级绩效占比分析

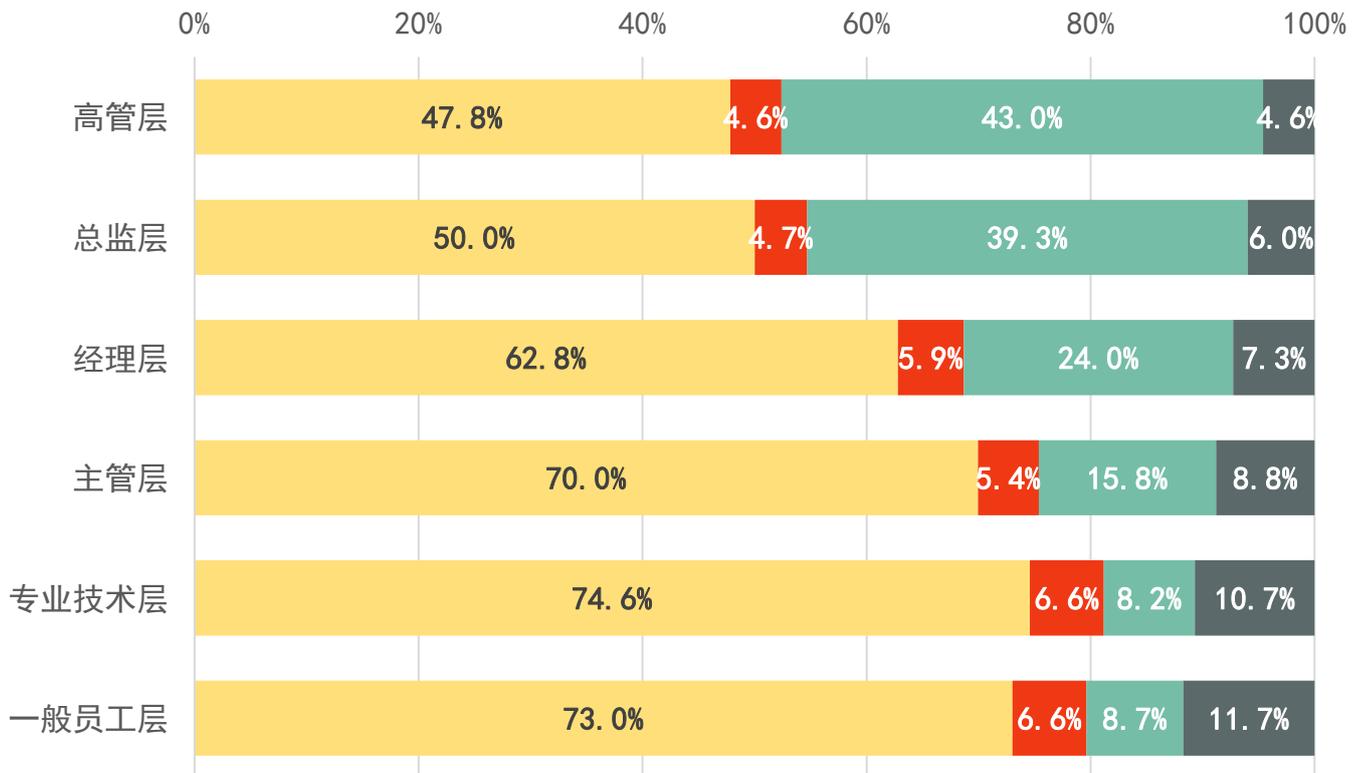
各层级绩效平均收入	基本工资	补贴收入	绩效收入	福利收入
高管层	47.8%	4.6%	43.0%	4.6%
总监层	50.0%	4.7%	39.3%	6.0%
经理层	62.8%	5.9%	24.0%	7.3%
主管层	70.0%	5.4%	15.8%	8.8%
专业技术层	74.6%	6.6%	8.2%	10.7%
一般员工层	73.0%	6.6%	8.7%	11.7%

■ 基本工资

■ 补贴收入

■ 绩效收入

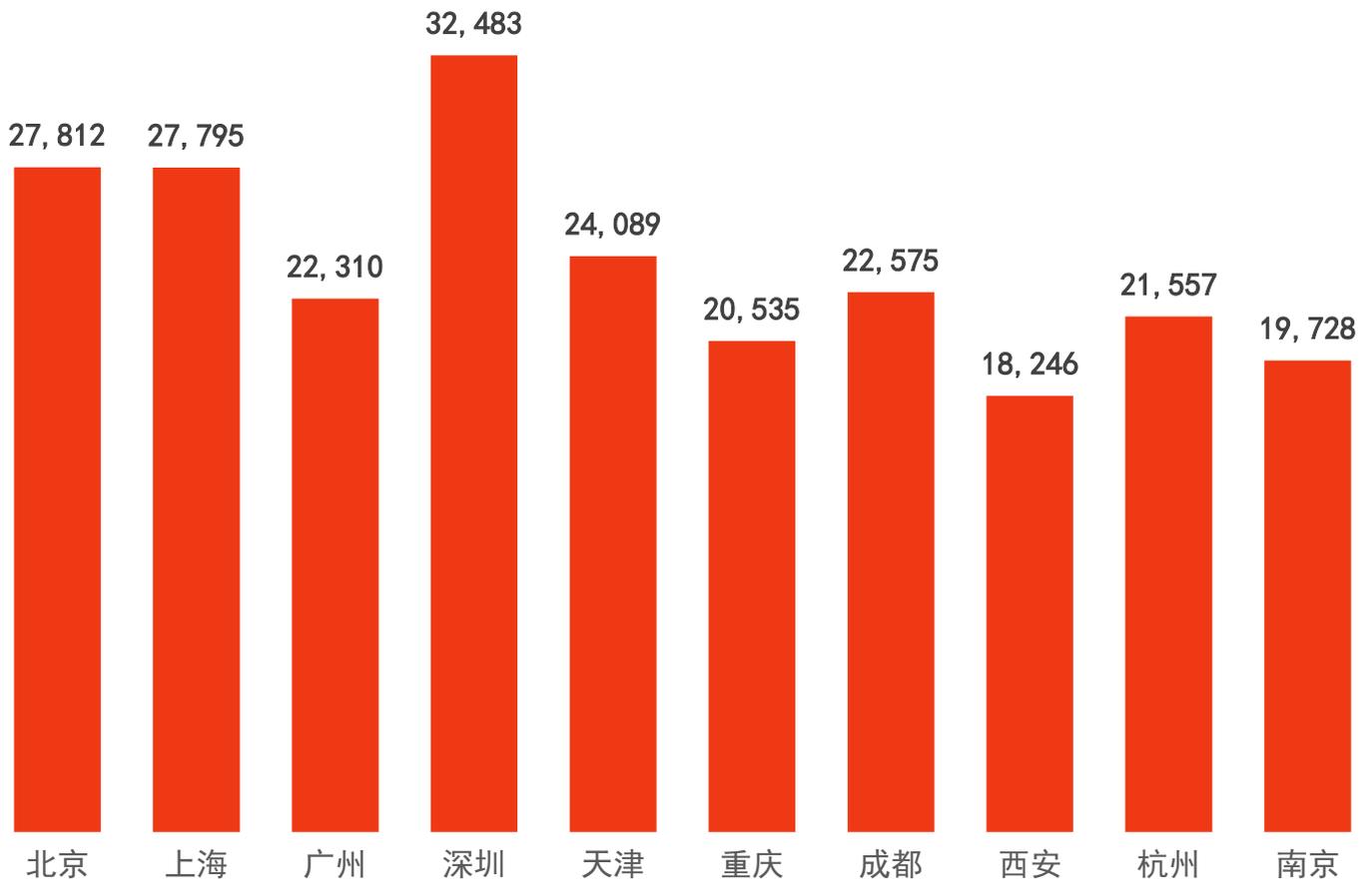
■ 福利收入





## 各地区年终奖排名

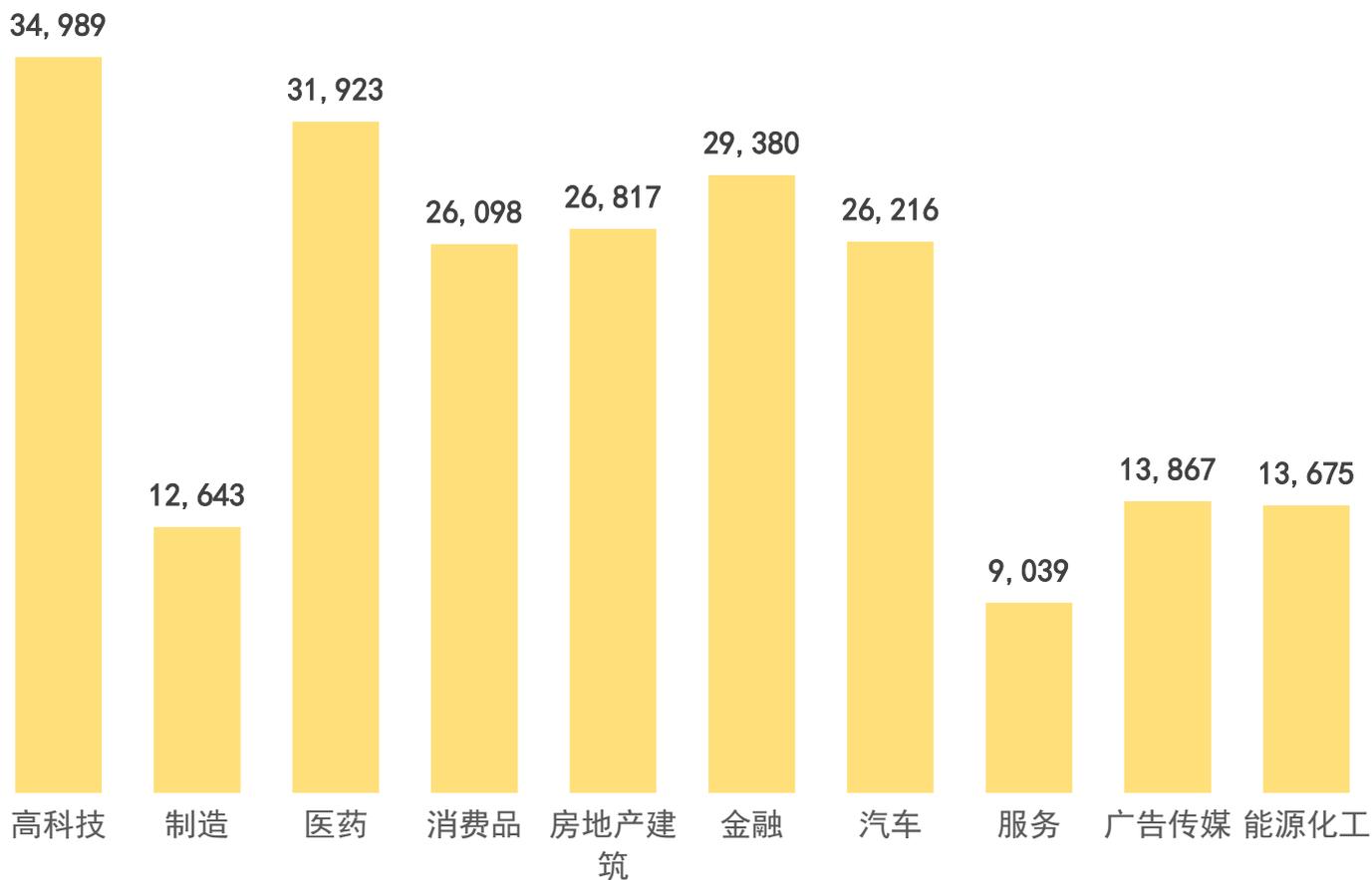
北京	上海	广州	深圳	天津
27812	27795	22310	32483	24089
重庆	成都	西安	杭州	南京
20535	22575	18246	21557	19728





## 各行业年终奖排名

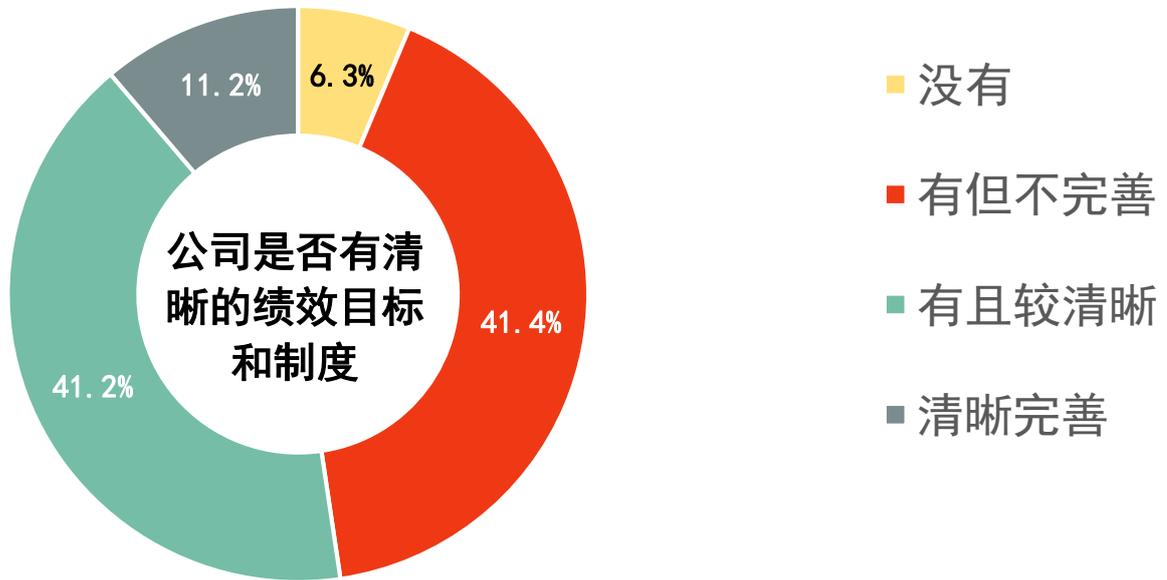
高科技	制造	医药	消费品	房地产建筑
34989	12643	31923	26098	26817
金融	汽车	服务	广告传媒	能源化工
29380	26216	9039	13867	13675



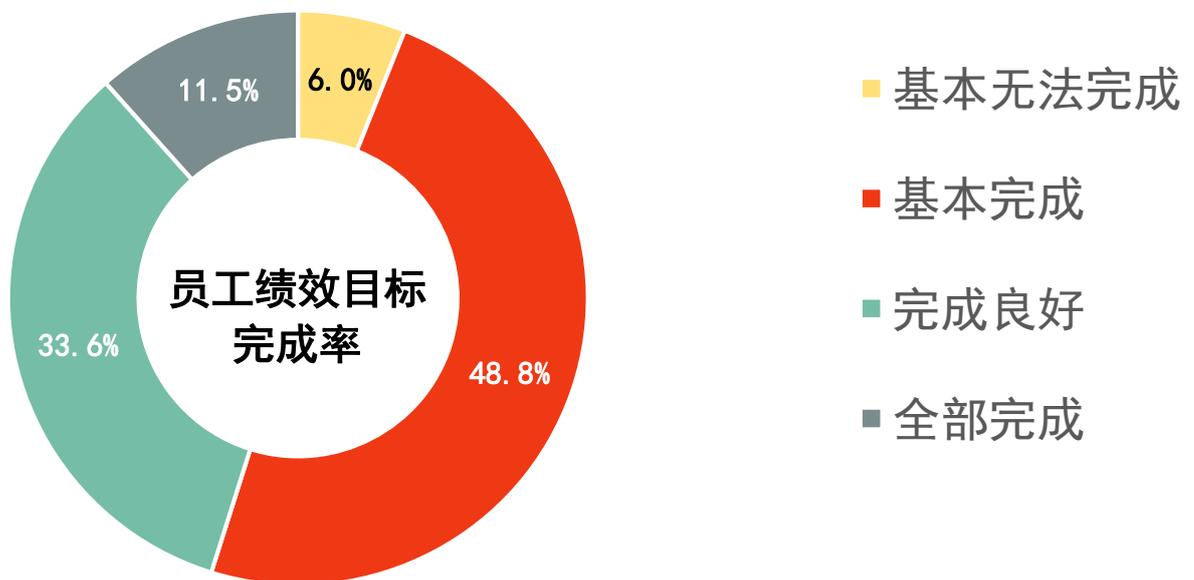


## 绩效方案实施反馈调研

项目	没有	有但不完善	有且较清晰	清晰完善
占比	6.3%	41.4%	41.2%	11.2%



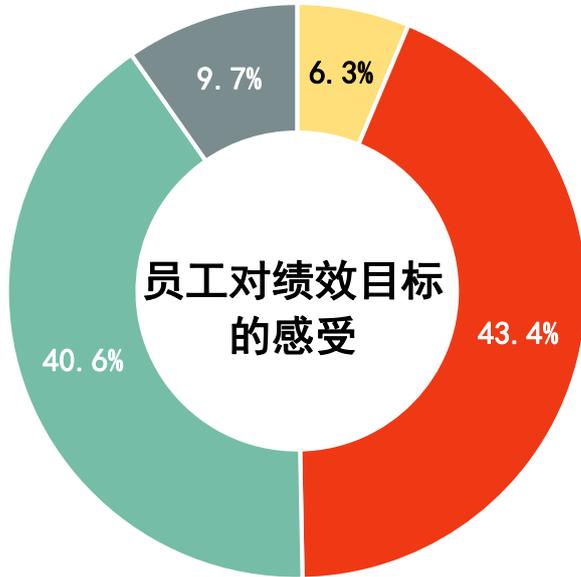
项目	基本无法完成	基本完成	完成良好	全部完成
占比	6.0%	48.8%	33.6%	11.5%





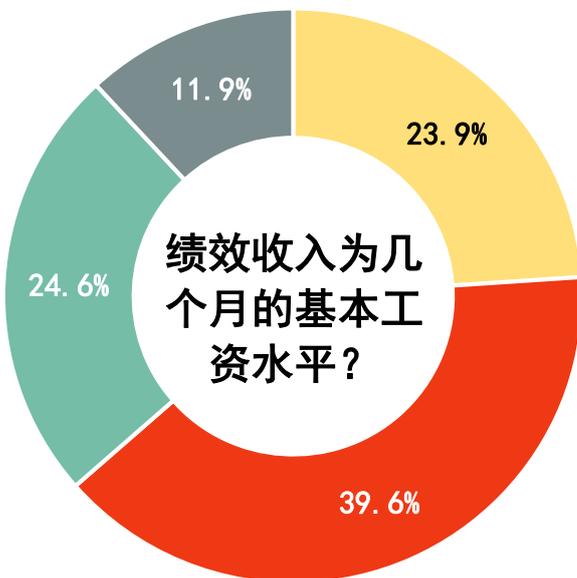
## 绩效方案实施反馈调研

项目	流于形式	有一定作用	能起到激励效果	动力十足
占比	6.3%	43.4%	40.6%	9.7%



- 流于形式
- 有一定作用
- 能起到激励效果
- 动力十足

项目	1个月以下	1个月	2个月	3个月及以上
占比	23.9%	39.6%	24.6%	11.9%

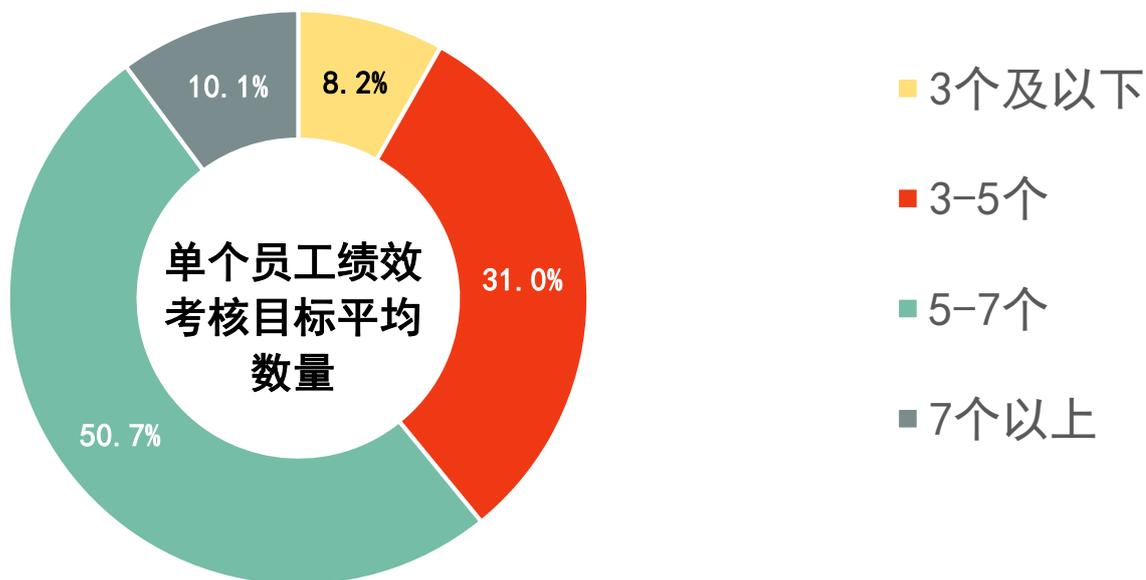


- 1个月以下
- 1个月
- 2个月
- 3个月及以上



## 绩效方案实施反馈调研

项目	3个及以下	3-5个	5-7个	7个以上
占比	8.2%	31.0%	50.7%	10.1%



项目	一月一次	一季度一次	半年一次	一年一次
占比	26.4%	30.1%	31.8%	11.7%

