

2020 - 2023年汽车行业调薪比例

企业整体调薪预算控制是行业的主基调，但对于业务转型核心关键的“新四化”人才，企业仍是舍得投入重点侧重的

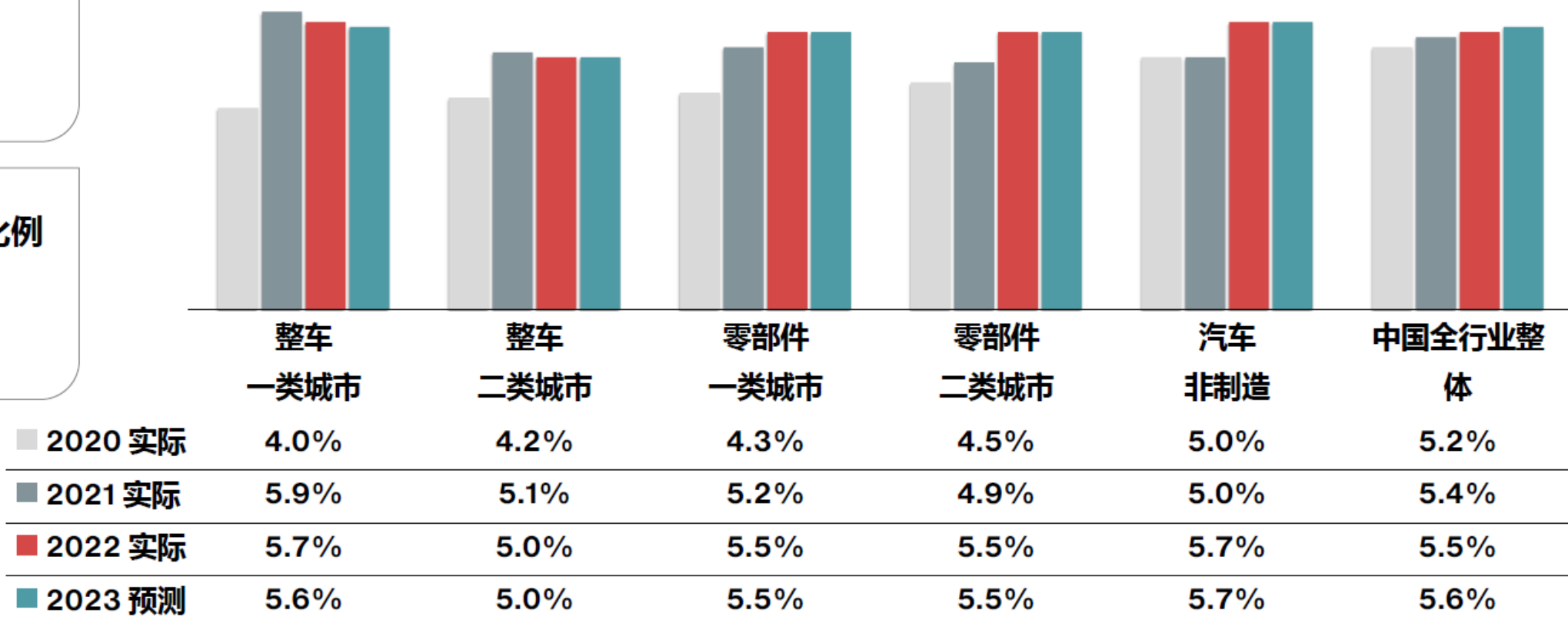
2022-2023汽车行业调薪比例（不包含晋升）

一类城市 2022实际调薪比例

- 新势力：6.3%
- 传统整车：5.4%
- 零部件：5.5%

新四化人才 2022实际调薪比例

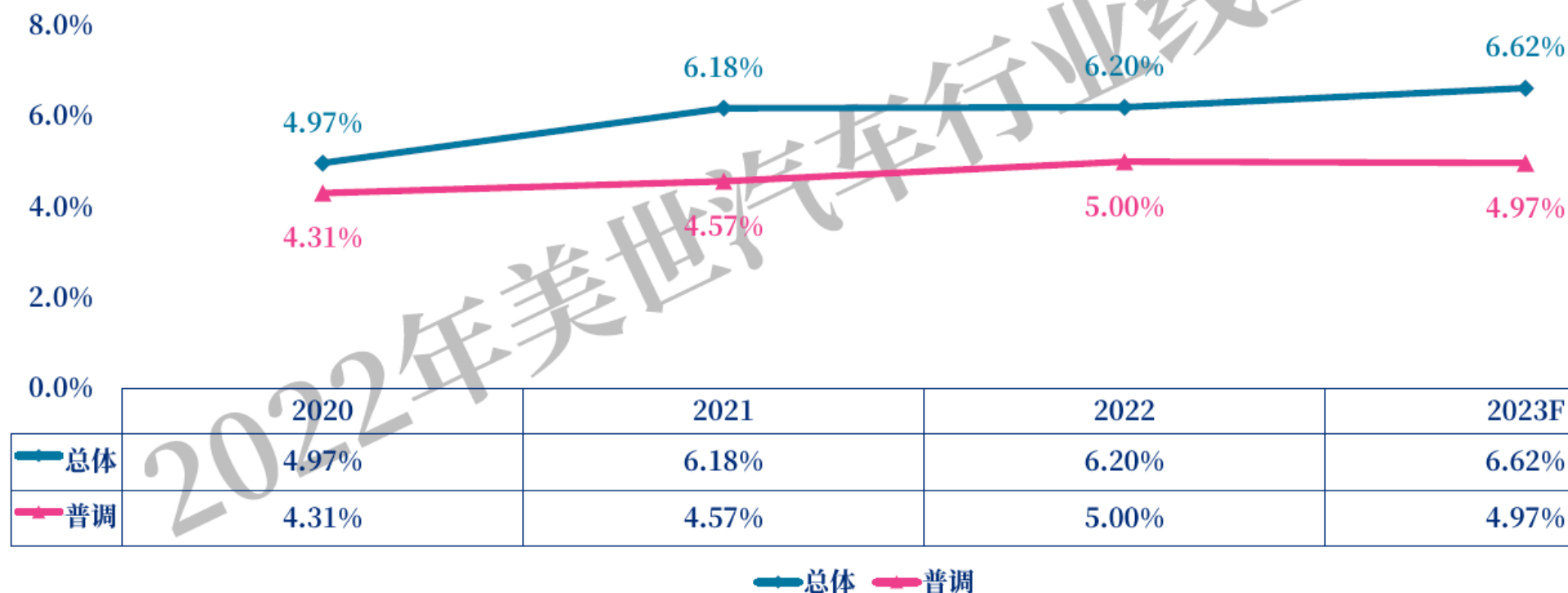
- 新势力：8.3%
- 传统整车：8.2%
- 零部件：6.6%



汽车行业整体薪资增长率（不含冻薪）

- 2020年后，汽车行业整体薪资增长率**逐步回升**，预计2023年会**继续增长**
- 预期2023年调薪资源将更多的用于**专项调薪**

2020-2022年汽车行业薪资增长率



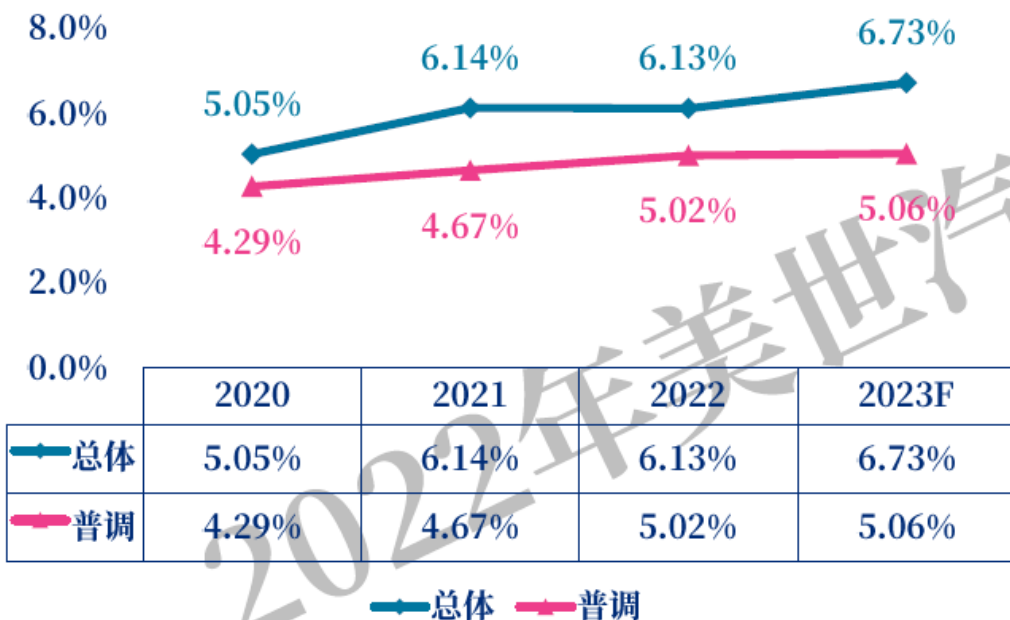
注：绩效薪资增长为不含冻薪的数据

数据来源：2022年美世中国整体薪酬调研

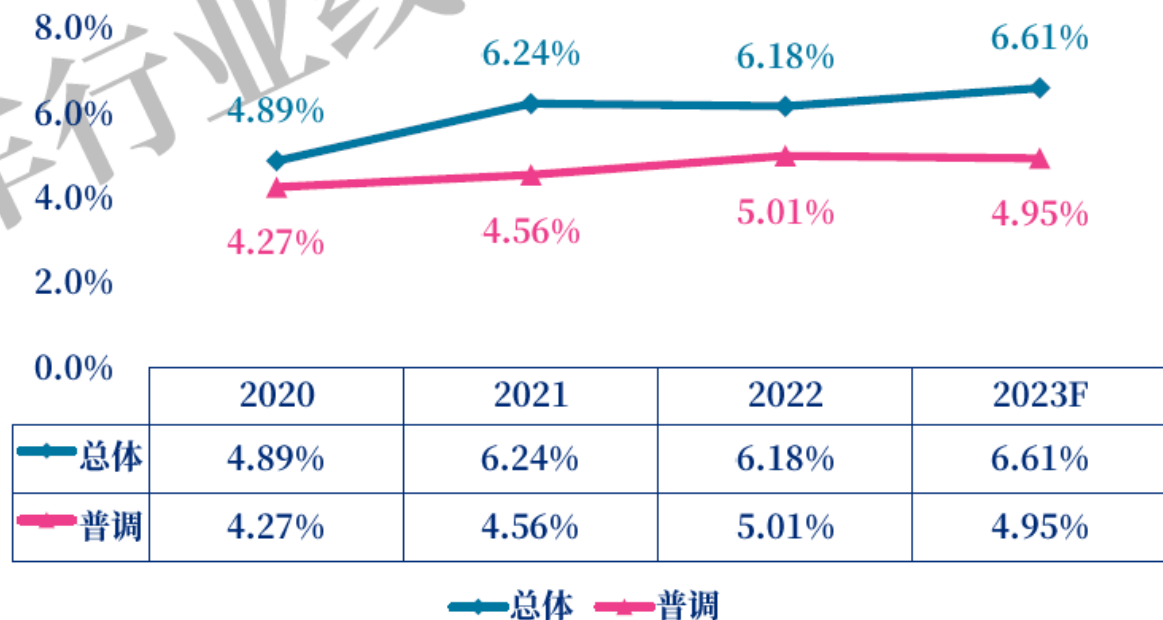
汽车行业一二线城市薪资增长率（不含冻薪）

汽车行业一线和二线城市整体薪资增长率预计将持续上升

2020-2022年汽车一线薪资增长率



2020-2022年汽车二线薪资增长率



注：绩效薪资增长为不含冻薪的数据

数据来源：2022年美世中国整体薪酬调研