

2023

AIGC 人才趋势报告



脉脉高聘人才智库

前言

PREFACE

从ChatGPT到新近的GPT-4，GPT模型的发展表明，AI正在向着“类人化”方向迅速发展。

GPT-4具备深度阅读和识图能力，能够出色地通过专业考试并完成复杂指令，向人类引以为傲的“创造力”发起挑战，人工智能对人类工作的威胁前所未有。

现有的就业结构即将发生重大变化，社会生产力的快速提升将催生新的行业和岗位机会。如何与人工智能协同工作，利用AI辅助办公已经成为各行从业者的必修课。

脉脉创始人兼CEO林凡认为，从“人工智障”向“人工智能”的进化节点，是大模型的出现。这必将引发新的产业革命，也将带来超越互联网和移动互联网的产业机遇。白领比蓝领更容易失业，这是人工智能时代的意外，但也不意外。

另一方面，随着AIGC领域的跨越式发展，AIGC人才备受瞩目，人才薪资再攀高峰。互联网、电商、人工智能、企业数字化服务等行业巨头纷纷高薪抢人，知名猎企挂出10万月薪挖人，中高端AIGC人才已成“兵家必争”。在AIGC爆发同时，一场关系行业未来格局的人才争夺战已经打响。



目录

CONTENTS

01 从ChatGPT到AIGC

PAGE 3

02 AIGC人才画像

PAGE 7

03 AIGC招聘观察

PAGE 11

04 AIGC发展洞察

PAGE 18





从 ChatGPT 到 AIGC

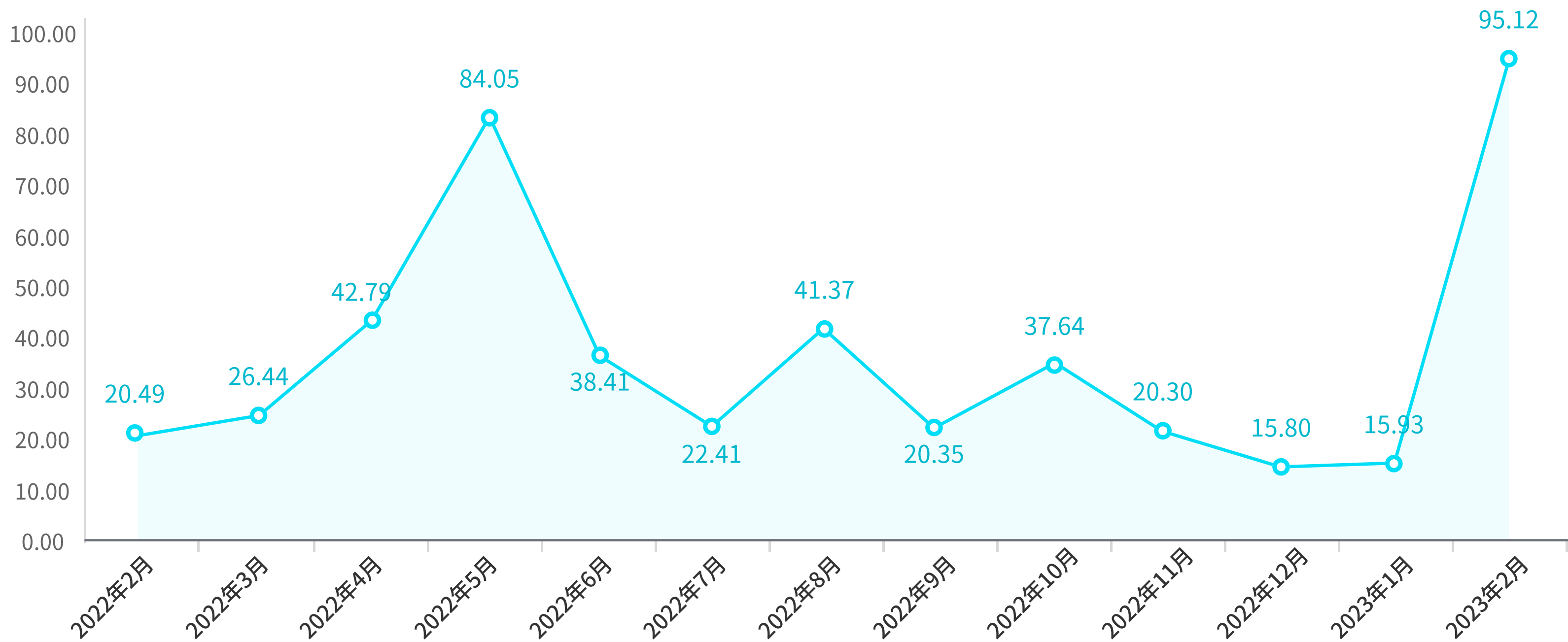
FROM CHATGPT TO AIGC



ChatGPT现象级出圈，AIGC关注度爆发性增长

近一年脉脉热区热度指数显示，职场人在2022年5月、8月和2023年2月三个节点最关注AIGC。2022年5月，Open AI推出AI画图产品DALL-E 2模型掀起AI作画潮流。8月，1秒出图、全球最快的开源模型Stable Diffusion出炉再度引发讨论。随着ChatGPT引爆网络，2023年2月AIGC成为国内舆论场的“流量密码”。

近一年AIGC相关内容热度指数变化（热度指数）



*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

■ AI技术跃迁发展，AIGC领域成资本“新宠”

ChatGPT是美国公司OpenAI于2022年11月末发布的生成式AI对话机器人，Chat代表其以对话形式呈现，GPT则代表其技术架构为“生成式预训练模型”（Generative Pre-trained Transformer），基于Transformer架构训练出的模型有更强的语言理解和生成能力，可用于多类内容生产。以ChatGPT为代表的生成式AI技术从根本上加速了AIGC发展。

所谓AIGC，即AI Generated Content的缩写，指代人工智能生成内容。将带来新的内容生产方式，实现人工智能在文字、图像、音频、视频等多媒体领域的创作，在内容生产规模与生产效率方面达到指数级飞跃，极大提高内容生产力。早期AIGC工具已初步应用于传媒、电商等行业，随着技术创新加深，高性能AIGC产品将掀起全球信息生产力变革。

今年以来，ChatGPT掀起全球AI领域“军备竞赛”。国外OpenAI、谷歌争相迭代自家AI模型，大模型领域竞争白热化，微软将GPT-4整合进必应、Office探路商业化，进一步释放AI技术潜力。国内科技企业也力争迎头赶上，百度首发“文心一言”对标ChatGPT，京东打造产业版ChatGPT-ChatJD，阿里巴巴、华为等巨头也都在积极筹备具有中国智慧的通用大模型产品。

AIGC应用图谱





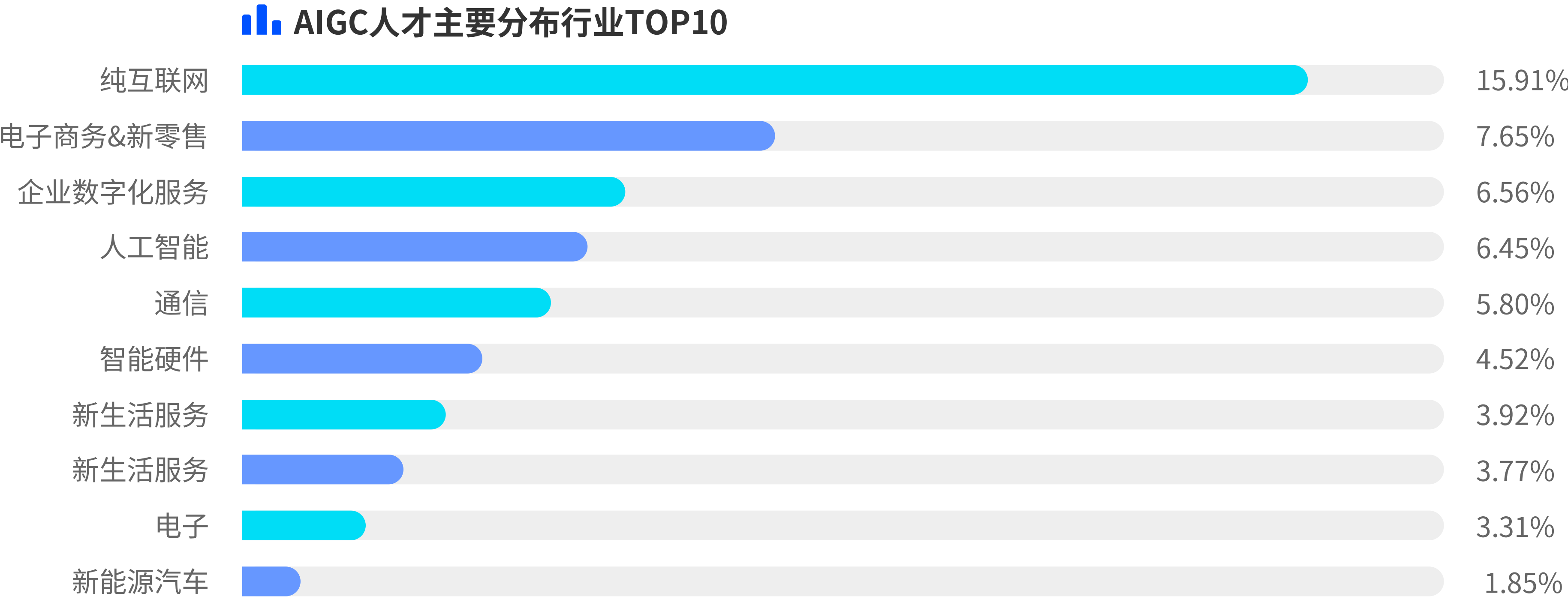
AIGC人才画像

A I G C T A L E N T P O R T R A I T



AIGC人才非AI行业专属，互联网人才储备量领先

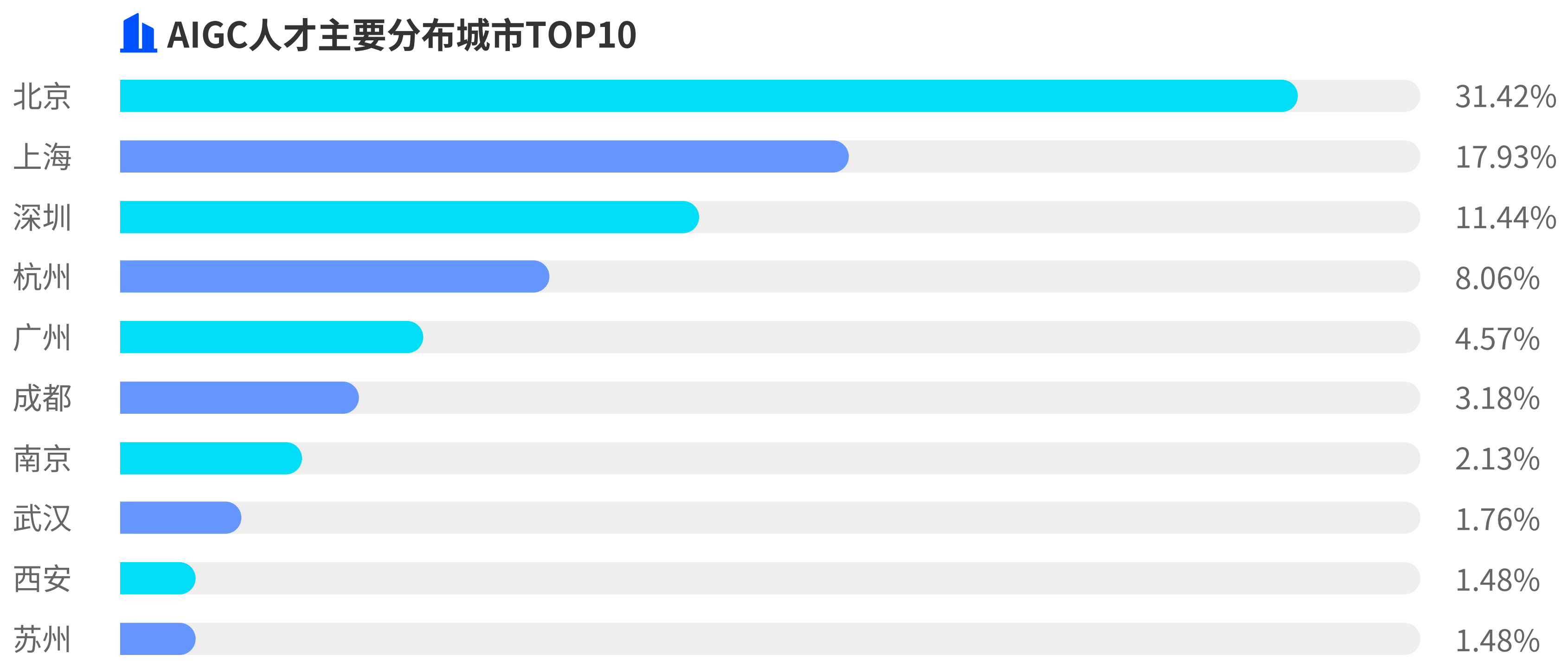
AIGC领域人才分布于多个新经济行业，其中纯互联网行业AIGC人才储备量最多。人工智能行业的AIGC人才保有量仅为6.45%，其他AIGC人才大多分布在数据密集型产业。



*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

北京独领风骚，AIGC人才数量超过上海深圳之和

AIGC人才多分布于一线、新一线城市，六成以上聚集在北京、上海、深圳三地。其中，北京独占三分之一，数量超过上海、深圳两城总和，人才吸引力遥遥领先。

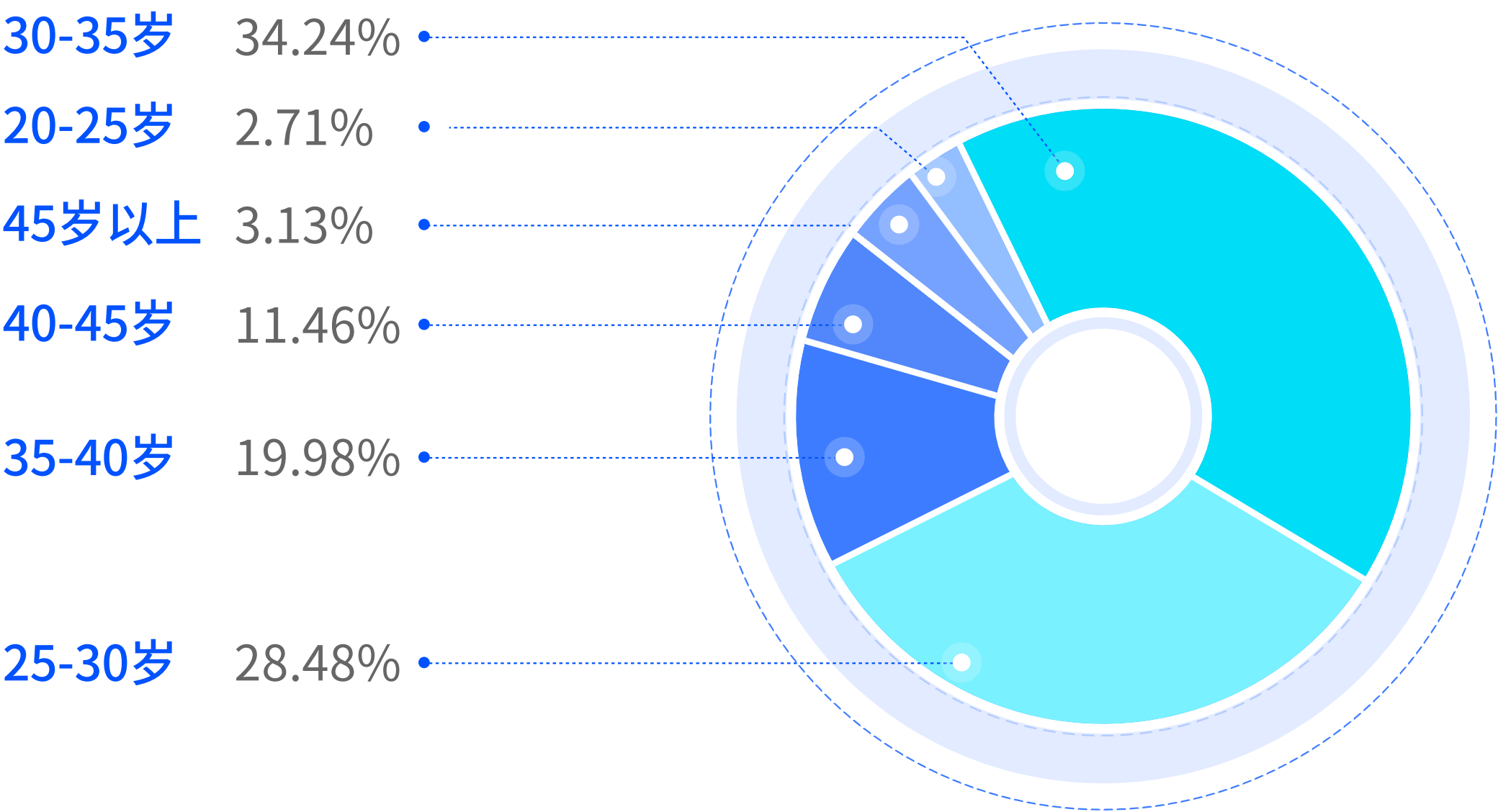


*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

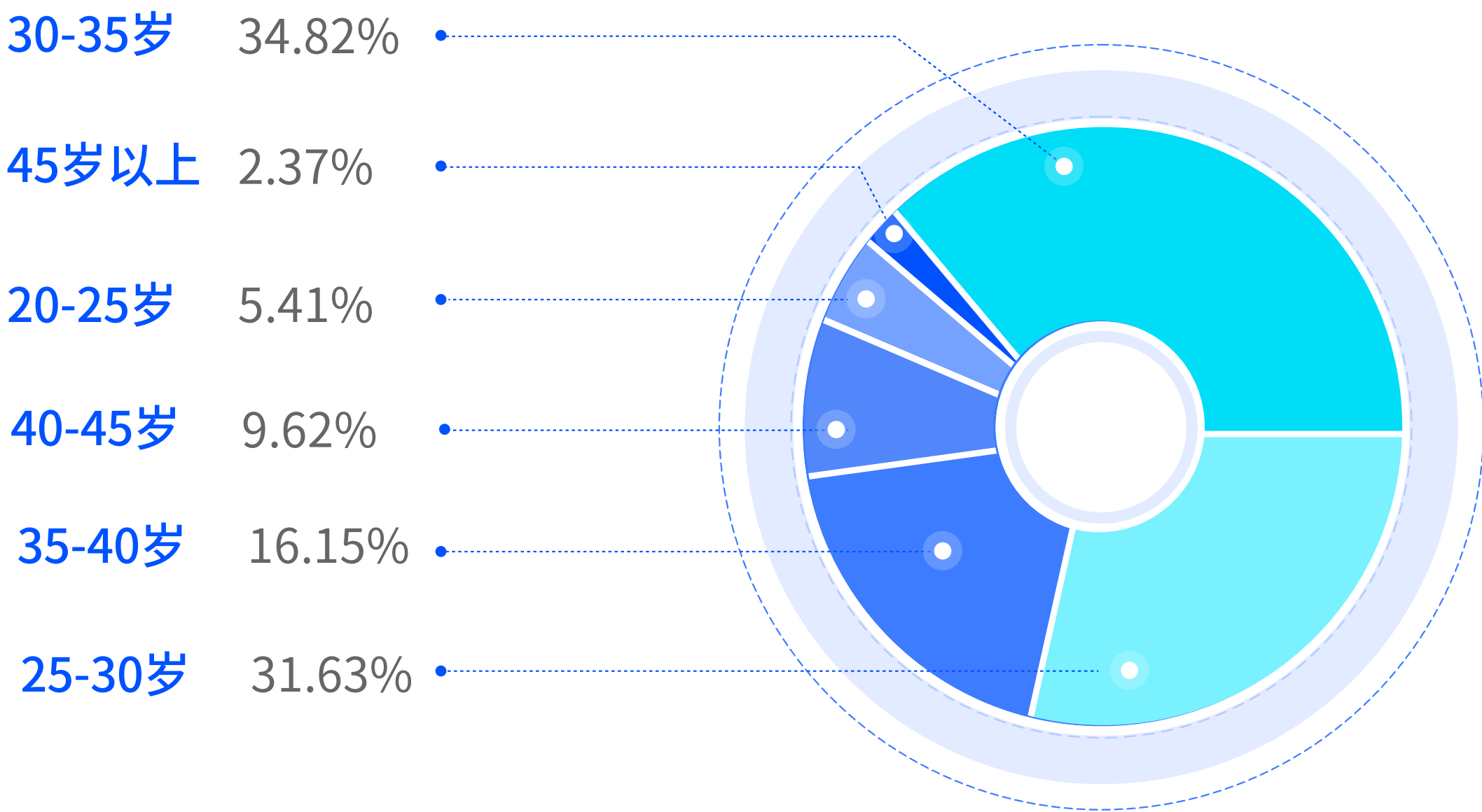
AIGC领域人才三成小于30岁，超1/3大于35岁

与互联网行业不同，AIGC领域近七成从业者年龄大于30岁。34.5%以上AIGC人才在35岁以上，比互联网行业高出6%。
AIGC行业通常更注重技术和创新，而不是年龄和工作年限。

 AIGC人才年龄分布情况



 互联网行业人才年龄分布情况



*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库



DAI DT02 AIGC 招聘观察

AIGC RECRUITMENT OBSERVATION



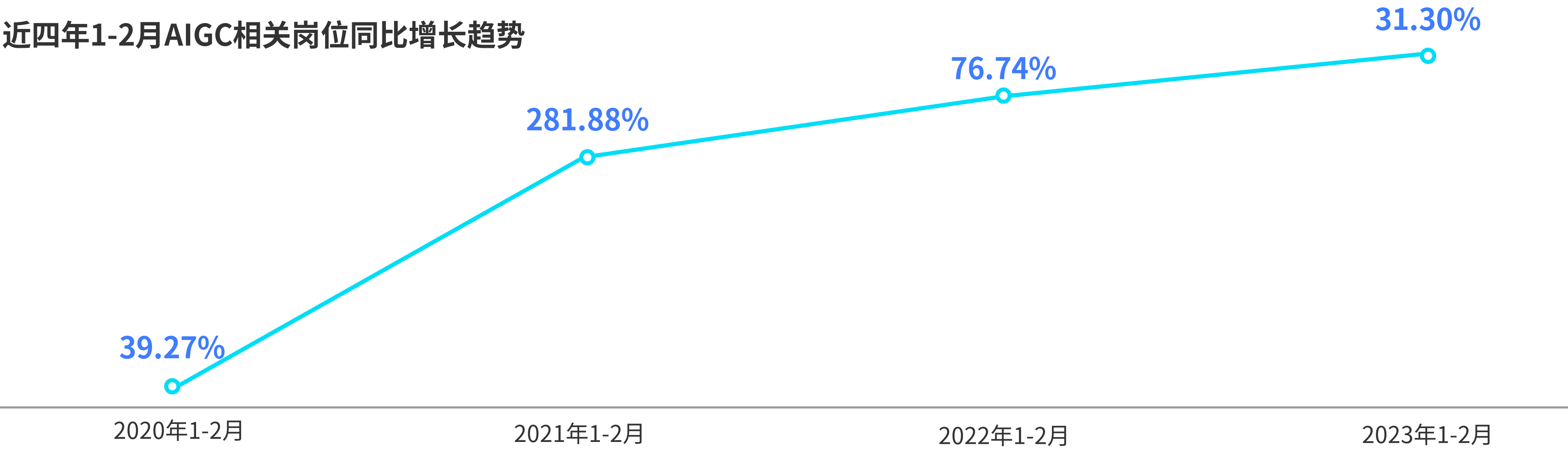
AIGC领域招聘需求强劲，2023年AIGC人才招聘数量创历史新高

近两年，AIGC领域岗位数量井喷增长。2021年1月，Open AI开发的文本生成图像工具DALL·E面世，引发国内AI人才招聘需求暴涨。2021年1-2月，AIGC领域岗位数量同比上涨281.88%。

2022年1-2月，AIGC领域岗位数量同比增长76.74%。

随后，Dall-E 2、Stable Diffusion模型相继推出，尤其是2023年1月ChatGPT横空出世，AIGC人才需求再度逆势上涨，岗位数量同比增长31.3%，创历史新高。

近四年1-2月AIGC相关岗位同比增长趋势

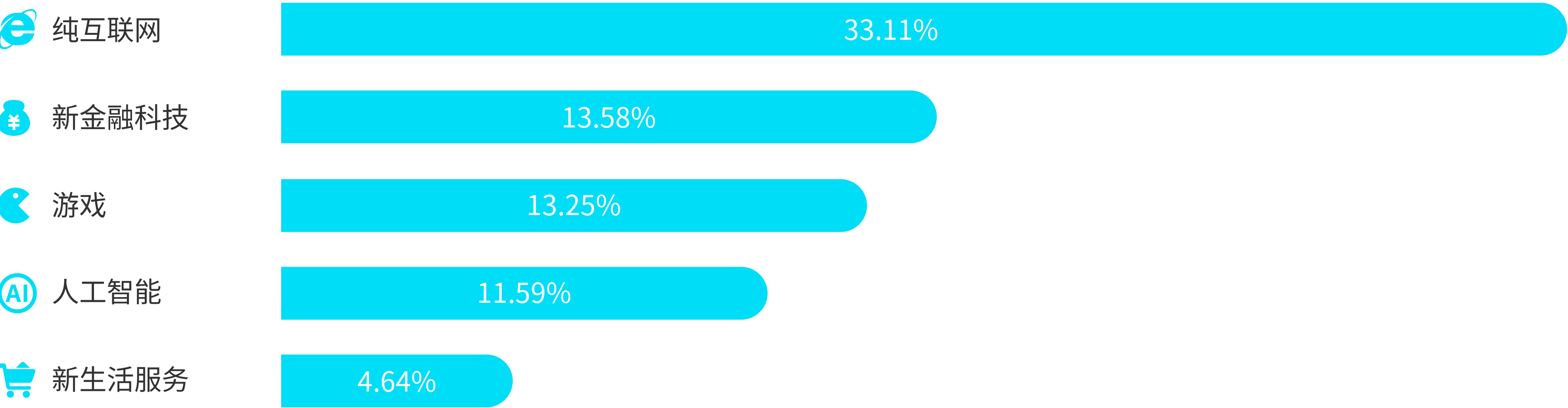


*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

■ 互联网行业AIGC人才存量最多、增量需求最强

互联网行业AIGC岗位发布量最多，占新发岗位总量的1/3，数量约为人工智能行业的3倍之多，且超过新金融科技和游戏行业之和。

👤 AIGC新发岗位分布行业TOP5

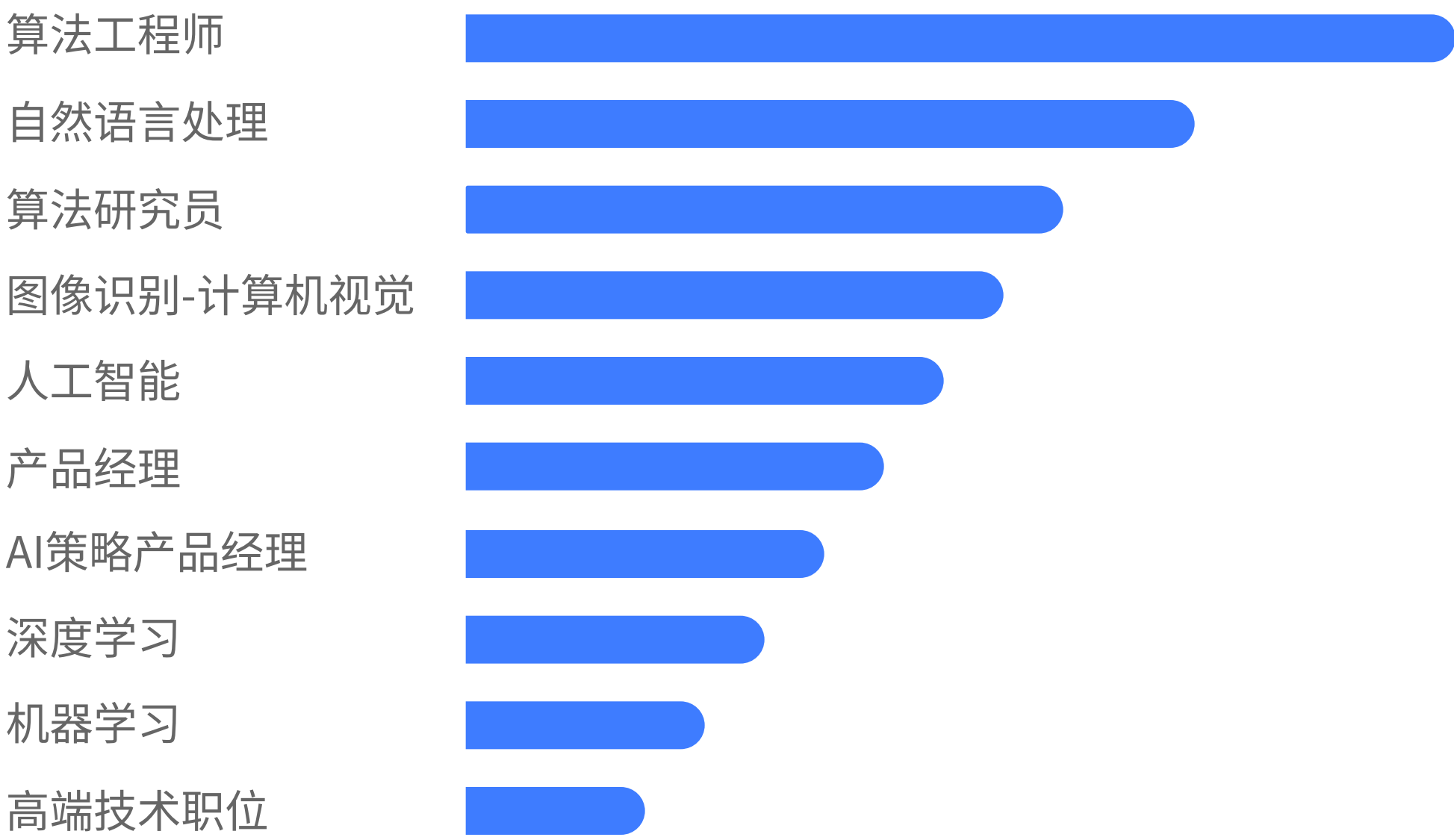


*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

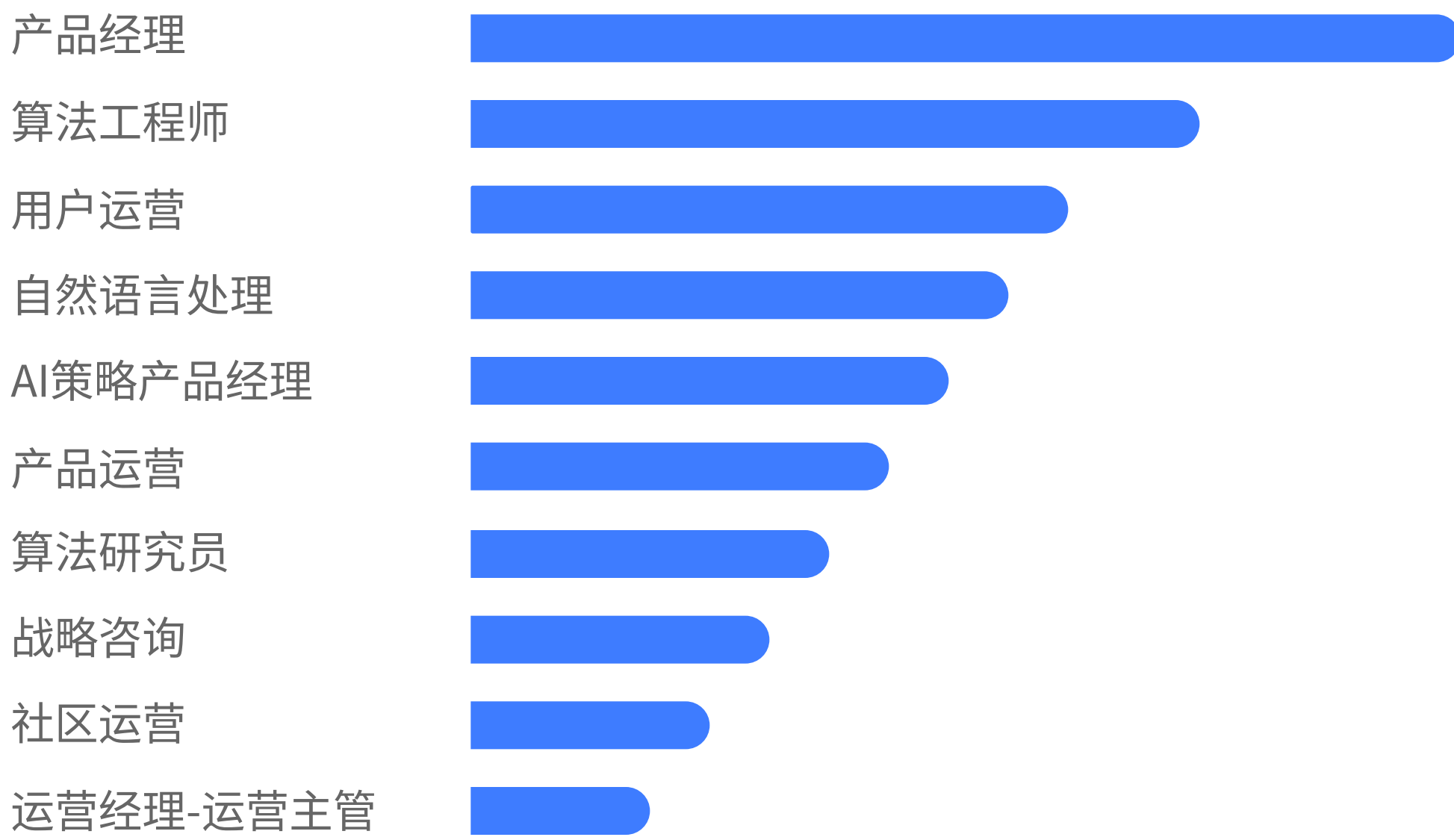
AIGC人才供需结构失衡：算法人才需求旺，产品经理投递多

在需求端，AIGC领域热招岗位以技术岗位为主，算法工程师、自然语言处理、图像识别等研发人才需求旺盛。而在供给端，AIGC领域热投岗位则以AI产品经理类、运营类等非技术岗位居多，存在一定供需结构失衡现象。

AIGC领域热招岗位TOP10



AIGC领域热招岗位TOP10

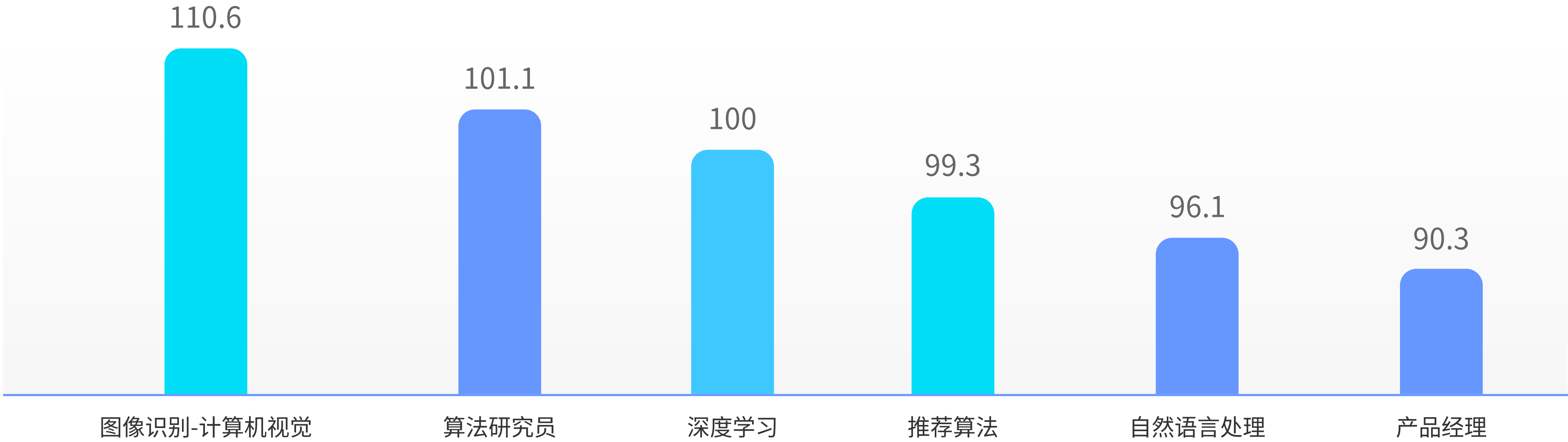


*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

■ 图像识别岗位年薪百万，领跑AIGC人才薪资

AIGC领域热招岗位中，图像识别、算法研究员、深度学习岗位的薪资均已达到百万。此外，AIGC产品经理作为非技术岗，薪资水平也达到90万元，与其他领域相比占据较大优势，吸引大量产品人才投递。

💰 AIGC相关岗位薪资待遇水平 年薪水平（万元）

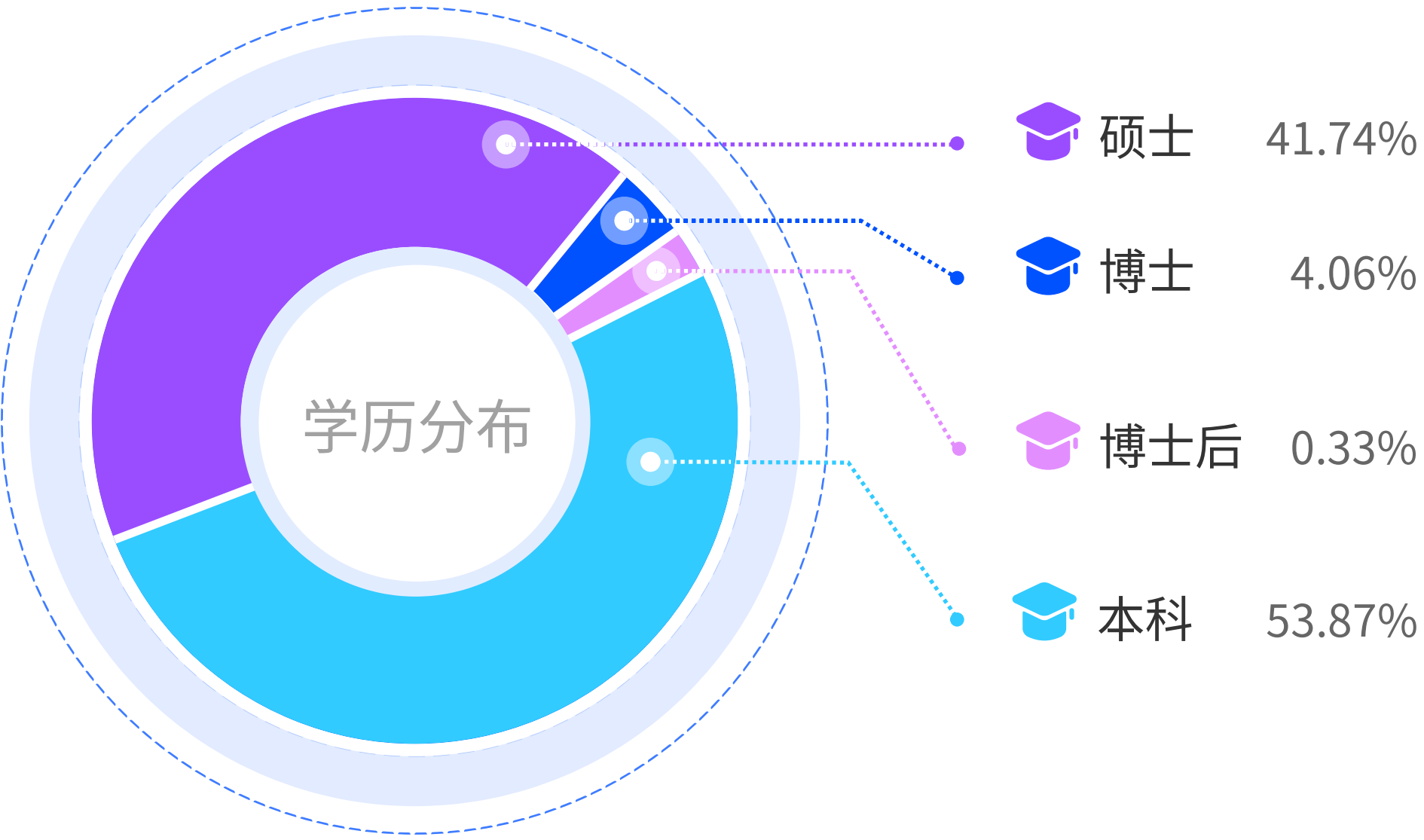


*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

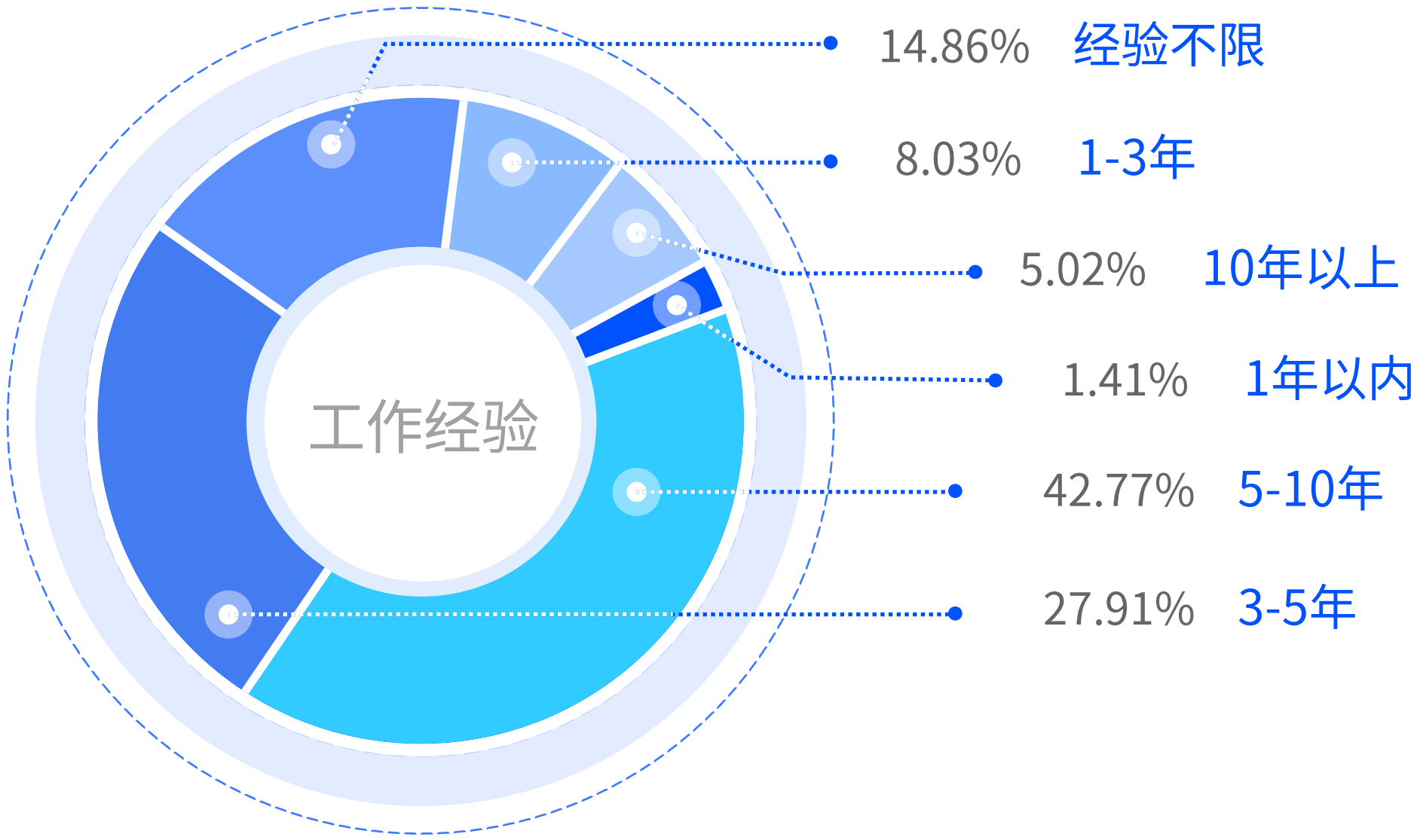
AIGC领域高知人才扎堆，近半数从业者为硕士及以上学历

AIGC从业者以本科生居多，但本科、硕士数量差距不大，近半数AIGC人才具备硕士及以上学历。
近八成AIGC人才工作经验在3年以上，其中，近半数从业者有5年以上工作经验。

🎓 AIGC相关人才学历背景



📅 AIGC相关人才工作经验分布



*数据范围：2022年2月-2023年2月 数据来源：脉脉高聘人才智库

■ AIGC人才画像：专业技术、学术成果、业务落地三项全能

AIGC领域急需复合型人才。相关岗位JD中，除专业要求外，NLP算法、深度学习、C++等词高频出现，算法和编程功底是就职的硬性要求。此外，多数岗位还提及“顶会Paper”、“商业化”等词汇，要求应聘者拥有学术成果和业务落地经验。

创新思维是非常重要的。AIGC技术发展非常迅速，公司需要具备不断探索和尝试新的技术和方法的能力，以保持技术领先地位。



* 数据来源：脉脉高聘人才智库



PART 04

AIGC发展洞察

AIGC DEVELOPMENT INSIGHT



■ 人才点拨

度小满CTO许冬亮：人才和创新机制是成功的关键

ChatGPT在信息整合、情感分析、文本生成、摘要提取等方面所展现出来的极致性能令人惊艳。它所依托的大模型基底是语言生成模型和语义理解模型，语义生成空间非常大。未来大模型将和云一样成为底层设施，而在基础设施上必然会有很多垂直应用生长出来。例如，大模型将改变在线对话交互的服务模式，颠覆现有的智能客服概念，现在App是用户使用产品的入口，未来互动交互则可能成为入口；根据意图生成文稿、图像、视频等也将大幅降低内容生产成本，提升营销效率。目前通用大模型在垂直场景的适配度仍然不足，以金融领域为例，需要在对话能力基础上，真正有效解决用户问题。度小满在金融场景下积累了大量对话和解决方案数据，我们将探索研究垂类大模型，并在应用层做好适配和优化，将大模型能力应用在金融行业，提升用户体验和生产效率。

有观点认为，大模型拼的是数据和算力，在我看来，**人才是最核心的成功要素，创新机制是成功的关键驱动力**。可以肯定的说，单靠数据量大、计算能力强、工程师多，是做不出ChatGPT的产品体验的。ChatGPT团队规模不足百人，近9成为技术人员；90后科研力量展现出强大的创新能力，有很强的技术信仰，不受过多羁绊。因此，在新一轮技术浪潮中希望能有所斩获的公司，需要在人才储备、创新机制，技术导向方面进行加强和布局，在公司内部以敏捷项目组模式，打破条条框框，给予技术人才充分的施展空间，激发活力和创造力。我相信未来中国本土会诞生更多的大模型应用，给大家带来惊喜。

脉脉高聘

中高端人才求职招聘第一平台